

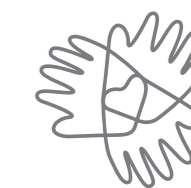


inec
feito de gente.



RELATÓRIO 2021

REPORT
2021



inec
feito de gente.



RELATÓRIO 2021

REPORT
2021

PALAVRA DO PRESIDENTE	12
PALAVRA DA PRESIDENTE DO CONSELHO	13
APRESENTAÇÃO	14

PANORAMA MICROFINANÇAS	18
PANORAMA SOCIOAMBIENTAL	20
PANORAMA INSTITUCIONAL	22
INTEGRIDADE	24
GRANDES NÚMEROS	28


PROGRAMAS DE MICROFINANÇAS	32
AGROAMIGO	34
CREDIAMIGO	36
AGROAMIGO ÁGUA	38

PROGRAMAS SOCIOAMBIENTAIS	42
CRÔNICAS E PROGRAMAS	46

CEO'S ADDRESS	12
CHAIRMAN OF THE BOARD'S ADDRESS	13
PRESENTATION	14
MICROFINANCE PANORAMA	18
SOCIOENVIRONMENTAL PANORAMA	20
INSTITUTIONAL PANORAMA	22
INTEGRITY	24
BIG NUMBERS	28
MICROFINANCE PROGRAMS	32
AGROAMIGO	34
CREDIAMIGO	36
AGROAMIGO WATER	38
SOCIOENVIRONMENTAL PROGRAMS	42
CHRONICLES AND PROGRAMS	46
GOVERNANCE MODEL	58
BOARDS AND BOARD OF DIRECTORS	60
PEOPLE MANAGEMENT	62
TRANSPARENCY	66
HOW TO DONATE	72
ACKNOWLEDGMENTS	74
SPONSORS AND PARTNERS	82

MODELO DE GOVERNANÇA	58
CONSELHOS E DIRETORIA	60
GESTÃO DE PESSOAS	62
TRANSPARÊNCIA	66

COMO DOAR	72
AGRADECIMENTOS	74
PATROCINADORES E PARCEIROS	82



IASMIM CARLA
CARDOSO DA SILVA
E MARIA EDUARDA
SOARES VIANA

**BENEFICIÁRIAS DO ESPAÇO DE LEITURA DO
BALÉ RAIOS DE SOL, EM FORTALEZA**

*Beneficiaries of the Reading Space installed at Ballet Raio de
Sol, In Fortaleza*

PALAVRA DO PRESIDENTE

PARA SEGUIRMOS FORTES, APAIXONADOS PELO QUE FAZEMOS E RENOVADOS A CADA DIA

Para bem exercer o papel social do Inec, em um ano de agravamento da crise sanitária e econômica no país, mantivemos em foco três aspectos fundamentais: cuidar das pessoas, seguir apaixonados pelo que fazemos e reinventar-nos para um novo futuro.

Cuidar mais das pessoas se tornou imprescindível devido ao aumento da insegurança alimentar e a persistência do vírus. Por isso, fortalecemos as ações e políticas de promoção da saúde e de

bem-estar dos colaboradores e beneficiários, a exemplo das campanhas de distribuição de alimentos, incentivo à vacinação contra a Covid-19 e manutenção do trabalho remoto para pessoas em grupos de risco, entre outras.

“SEGUIMOS JUNTOS, FIRMES E APAIXONADOS, PARA SUPERAR AS DIFICULDADES IMPOSTAS”.

Ser apaixonados pelo que fazemos é a marca do Inec. É possível sentir pulsar o vigor e a determinação de todos os

colaboradores em fazer o melhor, transformando vidas através do desenvolvimento sustentável e comunitário, da educação, da cultura, da inclusão tecnológica e da cidadania nos 11 estados onde atuamos.

Renovação é um caminho de melhores práticas para melhores resultados. Somos uma empresa de 28 anos que se renova a cada dia, fortalecendo a governança, ampliando transparência e ética, investindo em desenvolvimento humano, em diversidade e inclusão, e na sustentabilidade financeira, voltada para novos horizontes, que contemplem nossa expertise em desenvolvimento sustentável. Por tudo o que faz e representa, o Inec segue firme em sua missão.



STÉLIO GAMA LYRA JÚNIOR,
DIRETOR PRESIDENTE DO INEC

CEO'S ADDRESS

TO STAY STRONG, PASSIONATE ABOUT WHAT WE DO AND RENEWED EVERY DAY

In order to play Inec's social role well in a year of worsening of the health and economic crisis in the country, we kept focus on three fundamental aspects: taking care of people, following passionate about what we do and reinvent ourselves for a new future.

Taking better care for people has become essential with the increased food insecurity and the persistence of the virus; that's why we strengthened the actions and policies of health promotion and collaborators' and beneficiaries' well-being, such as campaigns for distributing food, vaccination incentive against Covid-19 and maintenance of remote work for people in risk groups, among others.

Being passionate about what we do is Inec signature. It's possible to feel the pulse of vigor and the determination of all collaborators in doing their best: transforming lives through sustainable and community development, education, culture, technological inclusion and citizenship in the 11 states where we operate.

Renewal is a path from best practices to better results. We are a 28-year-old company that is renewed every day, strengthening governance, increasing transparency and ethics, investing in human development, in diversity and inclusion, and financial sustainability, towards new horizons that contemplate our expertise in sustainable development. Per everything it does and represents, Inec remains firm in its mission.

“WE PROCEED TOGETHER, FIRM AND PASSIONATE, TO OVERCOME THE DIFFICULTIES WHICH ARE IMPOSED”.

CHAIRMAN OF THE BOARD'S ADDRESS

IT'S TIME TO MOVE FORWARD: WORK EFFICIENCY GIVES INEC WINGS TO GO FARTHER

In this second year of the pandemic, we had two challenges: continuing the programs, guaranteeing excellence standard in the hybrid environment, and the return of Inec to the paradigm of dealing with hunger.

Responding quickly to the food insecurity scenario was decisive. Using Inec's historical experience, we restructured the emergency actions implemented in 2020 to strengthen our operations in the fight against hunger.

Acting for the guarantee of human dignity and reduction of social inequalities are at the core of Inec, so the work performed with socioenvironmental and microcredit programs have, in itself, social objectives that aim at the sustainable development in fighting poverty.

Imbued with this strong purpose and ethical commitment Inec established its name and reached the organizational maturity that today brings it respect and recognition in the market. It could not be different, given its appreciation for good governance practices: compliance, transparency and integrity.

Even in the face of challenges and adversities, Inec presented excellent results, which prove: it's time to move forward and innovate. It's time to expand the activities, to sign new partnerships, to diversify the models of guided microcredit and strengthen our own resources towards to self-sustainability and autonomy to ensure programs and fulfill its social mission.

“THE EXCELLENT RESULTS OF INEC IN 2021 PROVE ITS EFFICIENCY, EVEN IN THE PRESENCE OF ADVERSITIES”.

PALAVRA DA PRESIDENTE DO CONSELHO

É HORA DE AVANÇAR: EFICIÊNCIA NO TRABALHO DÁ AO INEC ASAS PARA IR MAIS LONGE

Neste segundo ano de pandemia, tivemos dois desafios: dar continuidade aos programas, garantindo excelência padrão no ambiente híbrido, e o retorno do Inec ao paradigma de tratar da fome.

Responder com agilidade ao cenário de insegurança alimentar foi decisivo. Utilizando a experiência histórica do Inec, reestruturamos as ações emergenciais aplicadas em 2020 para fortalecer nossa atuação no combate à fome.

Agir pela garantia da dignidade humana e redução das desigualdades sociais está no cerne do Inec. Por isso, o trabalho exercido com os programas socioambientais e de microcrédito possuem, em si, objetivos sociais que visam o desenvolvimento sustentável no combate à pobreza.

Foi com esse forte propósito e compromisso ético, que o Inec estabeleceu seu nome e atingiu a maturidade organizacional, que hoje lhe traz respeito e reconhecimento no mercado. Não poderia ser diferente dado seu apreço pelas boas práticas de governança: conformidade, transparência e integridade.



ZILANA MELO RIBEIRO,
PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Mesmo diante dos desafios e adversidades, o Inec apresentou excelentes resultados, que comprovam: é hora de avançar e inovar. É tempo de ampliar a atuação, de firmar novas parcerias, de diversificar os modelos de microcrédito orientado e de fortalecer os recursos próprios rumo à autossustentabilidade e à autonomia para assegurar os programas e atender a sua missão social.

“OS EXCELENTE RESULTADOS DO INEC EM 2021 COMPROVAM SUA EFICIÊNCIA, MESMO DIANTE DAS ADVERSIDADES”.

APRESENTAÇÃO

JUNTOS PELO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E PELA TRANSFORMAÇÃO SOCIAL

O Instituto Nordeste Cidadania (Inec) é uma Organização de Sociedade Civil (Osc), qualificada como Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (Oscip), desde 2003, que tem como foco principal o desenvolvimento sustentável.

Fundado em 1993, pelos esforços de trabalhadores sensibilizados com a situação de vulnerabilidade e desigualdade, ao longo dos anos o Inec se consolidou enquanto instrumento de transformação social por fomentar a cidadania, por promover educação e empreendedorismo, por adotar tecnologias sociais inovadoras, por contribuir para o acesso ao crédito e para a sustentabilidade de comunidades.

SÃO 28 ANOS
DEDICADOS A
ABRIR PORTAS E
CRIAR MILHARES DE
OPORTUNIDADES
EM PROL DA
CIDADANIA.

A qualificação como Oscip possibilitou a celebração de Termos de Parceria com o Banco do Nordeste (BNB) para operar os Programas de Microfinanças Urbana e Rural, o Crediamigo e o Agroamigo. Incorporado a este último, o Agroamigo Água ingressou na pasta do Inec, em 2019, resultado de parceria com

a ONG Water.org e com o BNB a partir de 2020. Assim, com esses três programas, em 2021 o Inec atendeu cerca de 3,8 milhões de beneficiários com mais de R\$ 16 milhões contratados.

Atualmente, são quase 8 mil colaboradores em todo o Nordeste e norte de Minas Gerais e do Espírito Santo, responsáveis pela operacionalização dos programas de microfinanças e também por um portfólio de projetos socioambientais, com os quais o Inec busca cumprir a missão de promover cidadania e de fomentar o desenvolvimento sustentável.

Ao longo de 2021 foram realizadas ações de combate à insegurança alimentar e também foram empreendidos projetos socioambientais do Inec, voltados para o incentivo à leitura e à

PRESENTATION TOGETHER TOWARDS THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT AND SOCIAL TRANSFORMATION

Instituto Nordeste Cidadania (Inec) is a Civil Society (Non Profit) Organization (CSO) qualified as a Civil Society Organization of Public Interest (Oscip) since 2003, which mainly focuses on the sustainable development.

Founded in 1993, due to the efforts of collaborators who were strongly touched by the social inequality and vulnerability that affected many communities, Inec established its position as an instrument for the social transformation by promoting citizenship, education and entrepreneurship, by adopting social innovative technologies, by contributing to access to credit and the sustainability of communities.

Being certified as an Oscip made it possible to sign a Partnership with Banco do Nordeste - BNB (Nordeste Bank) to operate Urban and Rural Microfinance Programs, Crediamigo and Agroamigo. Incorporated into the latter Agroamigo Água (Agroamigo water) became another program in 2019, the result of a partnership with Water.org, NGO and also with BNB, in 2020. Through those three programs, Inec served about 3.8 million beneficiaries with more than BRL 16 million contracted in 2021.

There are currently about 8 thousand collaborators in all states in Northeast Brazil and the north of Minas Gerais and Espírito Santo states, who are responsible for operating microfinance programs and also for a portfolio of socio-environmental projects, with which Inec seeks to fulfill its mission of promoting citizenship and fostering sustainable development.

Throughout 2021, actions to combat food insecurity and Inec's socio-environmental projects, aimed at encouraging reading and playfulness, for the awakening and strengthening of skills and competences of children, adolescents, young people and adults, for human and community development, benefited more than 525 thousand people.

MISSION

Promote citizenship through social-environmental and microfinances programs aiming at stimulating sustainable development.

VISION

Be a national reference as a Civil Society (Non Profit) Organization which promotes actions aimed at sustainable development.

VALUES

Commitment: with itself, the others and the community.

Creativity: inovative actions to overcome the limits of routine with responsibility.

Ethics: permeating all our actions and relations.

Passion: driving force to face challenges.

Respect: to know how to listen, to approach and consider.

Solidarity: caring and putting yourself in the other's position.

IT'S 28 YEARS DEDICATED TO OPEN DOORS AND CREATE THOUSANDS OF OPPORTUNITIES IN FAVOR OF CITIZENSHIP.



ludicidade, visando o despertar e o fortalecimento de habilidades e de competências de crianças, adolescentes, jovens e adultos, a fim de favorecer o desenvolvimento humano e de comunidades. As iniciativas geraram benefícios para mais de 525 mil pessoas.

MISSÃO

Promover a cidadania por meio de programas socioambientais e de microfinanças com o objetivo de fomentar o desenvolvimento sustentável.

VISÃO

Ser referência nacional como Organização da Sociedade Civil que promove ações voltadas para o desenvolvimento sustentável.

VALORES

Compromisso: consigo mesmo, com o outro e com a totalidade.

Criatividade: ações inovadoras para superar os limites da rotina com responsabilidade.

Ética: perpassando todas as nossas ações e relações.

Paixão: força propulsora para enfrentar os desafios.

Respeito: saber ouvir, abordar e considerar.

Solidariedade: cuidar e se colocar no lugar do outro.



**ARIADNA FREITAS
AMANCIO DE OLIVEIRA,**
*REPRESENTANTE DA TICKET/EDENRED,
EMPRESA PATROCINADORA*
Representative of Ticket/Edenred, sponsor company

PANORAMA MICROFINANÇAS

DA PROSPECÇÃO À ORIENTAÇÃO, INEC FAZ A DIFERENÇA NA OFERTA DE MICROCRÉDITO

A qualificação como Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (Oscip), em 2003, possibilitou ao Inec celebrar Termo de Parceria com o Banco do Nordeste para a operação do Crediamigo, hoje referência mundial em microcrédito. Dois anos depois, foi lançado o Programa de Microcrédito Rural, o Agroamigo, voltado para o desenvolvimento da agricultura familiar e atividades produtivas no campo, que também passou a ser operado pelo Instituto.

COM EFICIÊNCIA E EXCELENTES RESULTADOS, O INEC AJUDOU A CONSOLIDAR O MICROCRÉDITO NO PAÍS.

Alcançando 3,8 milhões de beneficiários, clientes ativos com operações que ultrapassaram R\$ 16 bilhões apenas em 2021, a parceria do Inec com o BNB tem consolidado os dois programas como ferramentas para o desenvolvimento sustentável, geração de emprego e renda e combate à pobreza ao proporcionar acesso facilitado e orientado ao microcrédito àqueles

pequenos empreendedores, que, em geral, estão excluídos das linhas de financiamentos convencionais.

EXCELÊNCIA NA OPERAÇÃO

Um dos grandes diferenciais dos programas está na metodologia, que preza pelo relacionamento direto com os beneficiários, da prospecção à aplicação do crédito contratado.

Cabe ao Inec, como parte operadora, dispor dos agentes de crédito que vão aos locais onde as atividades econômicas são desenvolvidas, para orientar a gestão do negócio, verificar a regularidade da atividade produtiva e observar a situação financeira do empreendimento.

Também é de responsabilidade do Instituto gerir pessoas e processos, monitorar, prospectar beneficiários, produtos e

MICROFINANCE PANORAMA FROM PROSPECTION TO GUIDANCE, INEC MAKES THE DIFFERENCE IN MICROCREDIT

Qualified as a Civil Society Organization of Public Interest (Oscip) in 2003 made it possible for Inec to enter into a Term of partnership with Banco do Nordeste for the Crediamigo operation, today a world reference in microcredit. Two years later the Rural microcredit program, Agroamigo, was launched, aimed at the development of family farming and productive activities in the countryside, which also started to be operated by the Institute.

Reaching 3.8 million beneficiaries, active customers with operations that exceeded BRL 16 billion only in 2021, Inec's partnership with BNB has consolidated the two programs as tools for the sustainable development, job creation and income, and fighting poverty by providing easy access and microcredit oriented to those small entrepreneurs who are commonly excluded from conventional financing lines.

OPERATION EXCELLENCE

One of the great differentials of the programs lies in the methodology, which values the direct relationship with the beneficiaries, from prospecting to applying the contracted credit.

It is up to Inec, as the operating party, to determine that the credit agents go to places where economic activities are developed to guide the management of the business, verify the regularity of productive activity and observe the financial situation of the enterprise.

It is also the Institute's responsibility to manage people and processes, monitor, prospect beneficiaries, products and services,

monitor methodological processes, open service units, to account for the activities and to watch over the compliance with legislation and standards. For this, Inec has a well-defined governance structure, based on the good practices, integrity, ethics and transparency, aligned with a human development strategy that ranges from recruitment and training to monitoring the results.

A REFERENCE IN THE MARKET

Inec's expertise in microcredit operations configures it as one of the main operators in the country, being a reference in the sector for its productivity and efficiency, safety in operations, compliance in processes and investment in skills and abilities of collaborators and in the strengthening of corporate governance.

Counting on around 8 thousand collaborators, Inec is present in all 9 northeastern states and in the north of Minas Gerais and Espírito Santo states, totaling 686 service units.

As a Non-profit Civil Society Organization, Inec does not receive remuneration to operate Crediamigo and Agroamigo. The financial resources from the Partnership Agreement cover the program operating costs.

EFFICIENTLY AND WITH EXCELLENT RESULTS, INEC HELPED TO CONSOLIDATE THE MICROCREDIT IN THE COUNTRY.

serviços, monitorar os processos metodológicos, abrir unidades de atendimento, prestar contas das atividades e zelar pela conformidade com a legislação e as normas. Para isso, o Inec dispõe de uma estrutura de governança bem definida, pautada nas boas práticas, integridade, ética e transparência, alinhada a uma estratégia de Desenvolvimento Humano, que vai do recrutamento e treinamento até o acompanhamento dos resultados.

REFERÊNCIA NO MERCADO

A expertise do Inec na operação de microcrédito a configura como uma das principais operadoras do país, sendo referência no setor por sua produtividade e eficiência, segurança nas operações, conformidade nos processos e investimento nas habilidades e competências dos colaboradores e no fortalecimento da governança corporativa.

Com cerca de 8 mil colaboradores, o Inec está presente nos 9 estados do Nordeste e nos nortes de Minas Gerais e Espírito Santo, somando 686 unidades de atendimento.

Como Organização da Sociedade Civil sem fins lucrativos, o Inec não recebe remuneração para operacionalizar o Crediamigo e o Agroamigo. Os recursos financeiros do Termo de Parceria cobrem os custos operacionais dos programas.



PANORAMA SOCIOAMBIENTAL

CIDADANIA EM PRÁTICA: UM NOVO FUTURO SE ABRE QUANDO ACREDITAMOS NAS PESSOAS

O primeiro contato de uma criança da periferia com um computador; o estudante de baixa renda apoiado para conquistar uma vaga na Universidade; a oportunidade de uma dona de casa usar o seu potencial para empreender; a comunidade que se organiza para transformar a própria realidade. Estes são alguns retratos do impacto dos programas socioambientais do Inec na vida dos seus 8.509 beneficiários diretos, em 2021, além dos milhares atendidos pelas ações de combate à fome.

EXPANDIR OS LIMITES

Em sintonia com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), os programas Inec Juventude, Inec Tecnologia, Inec Cultura e Inec Território atuam sob a transversalidade do eixo Desenvolvimento Comunitário. São seis projetos que levam



SOCIO-ENVIRONMENTAL PANORAMA CITIZENSHIP INTO PRACTICE: A NEW FUTURE OPENS WHEN YOU BELIEVE IN PEOPLE

The first contact of a child from the periphery with a computer; the low-income student supported to conquer a place at the University; the opportunity of a housewife to use her potential to undertake; and the community that organizes itself to transform its own reality. These are some portraits of the impact of Inec's socio-environmental programs on the life of its 8,509 direct beneficiaries in 2021, in addition to the thousands served through actions to combat hunger.

EXPANDING LIMITS

In line with the Sustainable Development Goals (SDGs), Inec Youth, Inec Technology, Inec Culture and Inec Territory programs operate under the transversality of community development objective. There are six projects that offer education, training, technological digital inclusion, culture, entrepreneurship and community organization to the 15 municipalities where Inec was present with socio-environmental activities in 2021.

Prosseguir (Proceed), LABInec, Cultura em Comunidade (Culture in the Community), Espaço de Leitura (Reading Space), Desenvolvimento Comunitário (Community Development) and Calendário do Bem (Do Good Calendar): these projects include a range of actions aimed at achieving results aligned with objectives, generating new skills and expanding repertoire and possibilities for work and income.

For this purpose, Inec works with socio-environmental agents and local articulators, reinforcing communication and the link between the institute and the benefited communities.

ENGRAVED IN DNA

Love, dedication and commitment to socio-environmental policies have always been around. When looking back at Inec's timeline we identify program models that were developed and improved to better serve the public at this historic moment, such as Aprender a Empreender (Learning how to Undertake a Business), Arte-Identidade (Art-Identity) and Vivências Profissionalizantes (Professional Experiences); these programs have been improved resulting in Cultura em Comunidade (Culture in Community); and Inclusão Digital (Digital Inclusion), which can be read as the first version of LABInec.

EVALUATION

Recognizing the importance of evaluating its social impact, Inec established a partnership with Universidade do Ceará (State University of Ceará), through the Research and Social and Sustainable Innovation Group (Inos/UFC), for the application of an instrument that measures the creation of social value of Inec's initiatives and socio-environmental actions.

INEC SEES IN EDUCATION, IN CULTURE AND IN PROFESSIONAL QUALIFICATION PATHS TO CITIZENSHIP.

educação, formação, inclusão digital tecnológica, cultura, empreendedorismo e organização comunitária aos 15 municípios onde o Inec marcou presença com atuação socioambiental em 2021.

Prosseguir, LABInec, Cultura em Comunidade, Espaço de Leitura, Desenvolvimento Comunitário e Calendário do Bem contemplam uma gama de ações voltadas ao alcance de resultados alinhados aos objetivos, gerando novas habilidades e expandindo repertórios e possibilidades de trabalho e de renda.

Para essa atuação, o Inec trabalha com agentes socioambientais e articuladores locais, reforçando a comunicação e o vínculo da instituição com as comunidades beneficiadas.

GRAVADO NO DNA

O amor, a dedicação e o compromisso com a atuação socioambiental vem desde sempre. Ao olhar a linha do tempo do Inec, identificam-se embriões que foram lapidados para melhor atender ao público neste momento histórico, como o projeto Aprender a Empreender, o Arte-Identidade e o Vivências Profissionalizantes, aperfeiçoados no Cultura em Comunidade; e, ainda, o Inclusão Digital, que pode ser lido como a primeira versão do Labinec.

MENSURAÇÃO

Reconhecendo a importância de mensurar o seu impacto social, o Inec firmou parceria com a Universidade Federal do Ceará, por meio do Grupo de Pesquisa e Inovação Social e Sustentável (Inos/UFC), para aplicação de um instrumento que meça a criação de valor social das iniciativas e ações socioambientais do Inec.

O INEC VÊ NA
EDUCAÇÃO, NA
CULTURA E NA
QUALIFICAÇÃO
PROFISSIONAL
CAMINHOS PARA
A CIDADANIA.

PANORAMA INSTITUCIONAL

MODERNO E ATRATIVO, O INEC É LUGAR DE MENTES CRIATIVAS E CORAÇÕES SOLIDÁRIOS

Para cumprir sua missão social, o Inec tem investido no fortalecimento do ecossistema corporativo, aprimorando a estrutura de governança, controles internos, transparência, gestão e desenvolvimento de profissionais. Empenho que se reflete no alcance das suas ações, resultado dos programas, engajamento dos colaboradores e imagem da marca.

O INEC SE
FORTALECE ENTRE
AS MELHORES ONGS
E AS MELHORES
EMPRESAS PARA
TRABALHAR
NO BRASIL.

Neste trabalho, os valores da ética, do respeito e da solidariedade se tornam parte da identidade do Inec, permeando suas relações, assim como a práxis educativa freireana abraçada nas ações desenvolvidas.

Dessa forma, o Inec consegue abordar questões socioeconômicas, culturais e de territorialidade, com uma sensibilidade que possibilita entender o seu público como protagonistas da própria transformação, sendo a instituição um parceiro nesse processo, estimulando e oferecendo novos caminhos.

A instituição ainda age como exemplo prático daquilo que preconiza ao adotar 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) para promoção do desenvolvimento sustentável em tudo o que faz e incentiva.

FEITO DE GENTE

Os valores da instituição também se refletem no compromisso e no cuidado com aqueles que são a base de tudo: as pessoas. Em constante renovação, o Inec se orgulha de ser uma organização com 41% de liderança feminina e 46% de mulheres em cargos de maior hierarquia; de estar atenta às demandas do tempo presente e de possuir uma Política de Diversidade e Inclusão, que completam os mecanismos já estabelecidos, como o Canal de Ética.

INSTITUTIONAL PANORAMA

MODERN AND ATTRACTIVE, INEC IS THE PLACE OF CRIATIVE MINDS AND SOLIDARY HEARTS

In order to fulfill its social mission, Inec has invested in strengthening the corporate ecosystem, improving the governance structure, internal controls, transparency, management and professional development. Commitment that is reflected in the scope of its actions, results of the programs, engagement of collaborators and brand image.

In this work, the values of ethics, respect and solidarity become part of Inec's identity, permeating its relationships, as well as the "freireana" educational praxis embraced in the developed actions.

This way, Inec can address socioeconomic, cultural and territoriality issues with sensitivity and can understand its public as protagonists of their own transformation, the institute being a partner in this process, stimulating and offering new paths.

The institute still acts as a practical example of what it advocates by adopting 17 Sustainable Development Goals (SDGs) to promote sustainable development in everything it does and encourages.

MADE OUT OF PEOPLE

The institute values are also reflected in the commitment and care with those who are the basis of everything: people. Inec is constantly improving and is proud to be an organization having 41% female leadership and 46% female collaborators in higher posts; proud of being attentive to the demands of the present time and having a diversity and inclusion policy, which completes the mechanisms already established, such as the Ethics Channel.

Inec staff enjoys a series of benefits such as Health and Dental assistance plans, Private Pension, Food Allowance and Daycare, besides participating in training, qualifications and being offered 50 courses on the Distance Learning platform for developing abilities and also to access a corporate platform for physical activity whose focus is on quality of life.

AWARDS AND ACKNOWLEDGMENTS

The work developed by Inec was acknowledged in 2021 through awards and certificates. As a Third Sector Institute it ranked 2nd place among the Best Companies to Work for in Brazil, awarded by Great Place to Work Brazil (GPTW Brasil).

By the Best NGOs Award, Inec was among the 100 best NGOs in the country, for the fourth consecutive time, being elected the best in Ceará. It received the FIA Certification Employee Experience of Organizational Atmosphere for the second consecutive year.

"Inec's successive participation in the GPTW rankings are the result of a journey lived by its collaborators, because they are the ones who, when answering the survey, say that: Yes, Inec is a great place to work, where they are proud of what they do, they like the people they work with and above all they trust their leadership", says the regional director of GPTW Brasil Mariza Quinderé.

INEC CONSOLIDATES ITS POSITION AND IS AMONG THE BEST NGOS AND BEST COMPANIES TO WORK FOR IN BRAZIL.

O time Inec desfruta de uma série de benefícios entre Planos de Saúde e Odontológico, Previdência Privada e Auxílios Alimentação e Creche, além de participar de treinamentos, capacitações e contar com 50 cursos na plataforma EAD (própria para desenvolvimento das competências) e, ainda, de acessar plataforma corporativa de atividade física com foco na qualidade de vida.

PREMIAÇÕES E RECONHECIMENTOS

O trabalho desenvolvido pelo Inec foi reconhecido em 2021 com a conquista de premiações e certificações. Na categoria Terceiro Setor, o Inec alcançou o 2º lugar no ranking de Melhores Empresas para Trabalhar no Brasil, em premiação da Great Place to Work Brasil (GPTW Brasil).

Pelo Prêmio Melhores ONGs, pela quarta vez consecutiva, o Inec esteve entre as 100 melhores ONGs do país, sendo eleita a Melhor do Ceará e, pelo segundo ano consecutivo, recebeu a Certificação FIA Employee Experience de Clima Organizacional.

"As sucessivas participações do Inec nos rankings da GPTW são resultado de uma jornada vivida pelos seus colaboradores, porque são eles que, ao responderem a pesquisa, dizem que, sim, o Inec é um excelente local para trabalhar, onde eles têm orgulho do que fazem, gostam das pessoas com quem trabalham e, sobretudo, confiam em suas lideranças", comenta a diretora regional do GPTW Brasil, Mariza Quinderé.



INTEGRIDADE

BOAS PRÁTICAS E CONDUTA ÉTICA: INEC FORTALECE O SEU PROGRAMA DE INTEGRIDADE

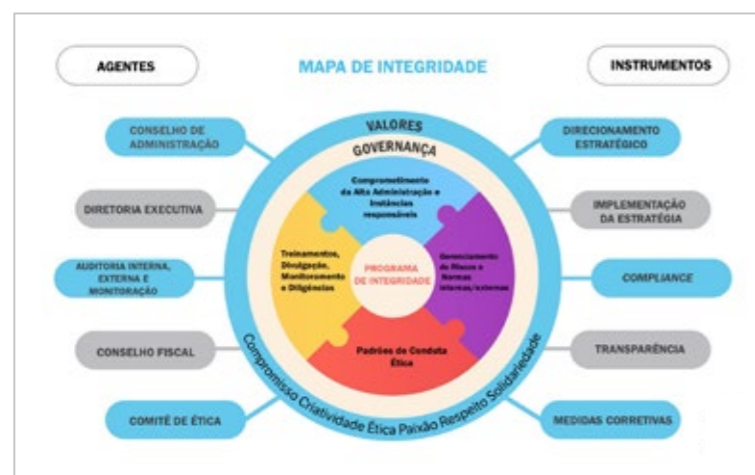
Em 2019 foi implementado o Programa de Integridade do Inec como resultado do empenho da instituição em aperfeiçoar sua estrutura, padrões ético-culturais de compliance, eficácia e transparência nos processos.

Esta é mais uma ferramenta da entidade em favor da ética, retidão, honestidade e coerência, que, bem aliada aos valores da instituição, visam a promoção da integridade e da conformidade organizacional, zelo pelo cumprimento das leis, normas, políticas e diretrizes internas e demais regulamentos aplicáveis, fortalecendo a organização em sua missão social.

OBJETIVOS DO PROGRAMA DE INTEGRIDADE

O programa consiste em um sistema de procedimentos gerenciais, administrativos e operacionais voltados para a promoção da ética e da integridade nas relações de trabalho e nos negócios.

Essa iniciativa também visa a prevenção, identificação e a remediação de casos de desvio de condutas, fraudes e irregularidades, ao mesmo tempo em que contribui para solidificar a cultura de integridade do Inec, melhorando os níveis de governança corporativa e reduzindo exposição a riscos desnecessários.



INTEGRITY GOOD PRACTICES AND ETHICAL CONDUCT: INEC STRENGTHENS ITS INTEGRITY PROGRAM

In 2019, Inec's Integrity Program was implemented as a result of the institution's commitment to improve its structure, ethical-cultural standards of compliance, effectiveness and transparency in processes.

This is one more tool of the entity in favor of ethics, rectitude, honesty and coherence, which, well allied to the values of the institution, aim to promote integrity and organizational compliance, zeal for compliance with laws, norms, policies and internal guidelines and other applicable regulations, strengthening the organization in its social mission.

OBJECTIVES OF THE INTEGRITY PROGRAM

The program consists of a system of managerial, administrative and operational procedures aimed at promoting ethics and integrity in work and business relations.

This initiative also aims to prevent, identify and remedy cases of misconduct, fraud and irregularities, while helping to solidify Inec's culture of integrity, improving the levels of corporate governance and reducing exposure to unnecessary risks.

INTEGRITY MAP

Agents: Board of Directors, Executive Board, Internal and External Auditing And Monitoring, Supervisory Board, Ethics Committee.

Instruments: Strategic Orientation, Strategy Implementation, Compliance, Transparency, Correctives Measures.

Values: Commitment, Creativity, Ethics, Passion, Respect, Solidarity.

Integrity Program: Commitment of Top

Management and Responsible instances; Training, Publicity, Monitoring and Diligence; Ethical Conduct Standards; Risk Management and Internal/External Standards.

STRUCTURE IN FAVOR OF RESPONSABILITY

Organized into four pillars, Inec's Integrity Program enables the improvement of the integrity culture of the entity based on:

- 1. Commitment of Top Management and responsible instances;*
- 2. Risk Management and Internal and External Standards;*
- 3. Ethical Conduct Standards and Training; and*
- 4. Publicity, Monitoring and Diligences.*

In this way, the program ensures the engagement of the Board of Directors, with the application and maintenance of the Integrity Policy, as well as feeds the responsible management of risk assessment and analysis of the structure, procedures and routines formalized by the entity's internal control mechanisms.

This instrument also strengthens the Transparency and Compliance actions with the Fiscal Council, with Internal and Independent Audits, and with Monitoring. It is necessary to highlight that in 2021, 96% of the internal policies and procedures were updated based on the strategic monitoring indicator.

RISK MANAGEMENT AND MONITORING

The main objective of Inec's risk management is to identify, evaluate, manage and control potential events or situations to provide reasonable certainty

ESTRUTURA EM FAVOR DA RESPONSABILIDADE

Organizado em quatro pilares, o Programa de Integridade do Inec possibilita o aperfeiçoamento da cultura de integridade da entidade a partir do:

1. Compromisso da Alta Administração e Instâncias responsáveis;
2. Gerenciamento de Riscos e Normas Internas e Externas;
3. Padrões de Conduta Ética e Treinamentos; e
4. Divulgação, Monitoramento e Diligências.

Dessa forma, o programa garante o engajamento do Conselho de Administração, com a aplicação e a manutenção da Política de Integridade, assim como alimenta a gestão responsável da avaliação dos riscos e análise da estrutura, procedimentos e rotinas formalizados pelos mecanismos internos de controle da entidade.

Este instrumento ainda fortalece as ações de Transparência e Compliance com o Conselho Fiscal, com a realização de Auditorias Interna e Independente e com o Monitoramento. Necessário destacar que em 2021, 96% das políticas e procedimentos internos foram atualizados a partir do indicador estratégico de monitoramento.

GESTÃO DE RISCOS E MONITORAMENTO

O gerenciamento de riscos do Inec tem como principal objetivo identificar, avaliar, administrar e controlar potenciais eventos ou situações para fornecer razoável certeza quanto ao alcance dos objetivos da organização.

Esta gestão de riscos feita a partir de um processo pautado nos princípios orientadores e metodológicos do COSO®, COSO ERM e norma ABNT ISO 31000 e orientado pelo modelo das três linhas do Instituto Interno de Auditores (IIA).

Dessa forma, as áreas de negócios ocupam a primeira linha na gestão dos riscos, seguida pelas ferramentas de controle interno e, por fim, pela auditoria interna, na terceira linha, com o objetivo de avaliação objetiva e independente da gestão dos riscos, controles e governança. Vale ressaltar a realização de auditoria externa.



CAPACITAÇÕES

Todo o time de colaboradores do Inec recebeu capacitações, treinamentos e comunicações institucionais sobre as políticas, a ética, a conformidade e a gestão responsável relacionadas ao Programa de Integridade.

Mais de 16 mil capacitações também foram realizadas em diferentes eixos de treinamentos e, ainda, workshops específicos reuniram um número expressivo de diretores, coordenadores, gerentes e gestores, demonstrando o empenho da organização.

Treinamento Training	Capacitações Capacitations
Lei Geral de Proteção de Dados General Data Protection Law	4.825 4,825
Relacionamento com Clientes e Usuários de Produtos e de Serviços de Instituições Financeiras Relationship with Customers and Users of Products and Services of Financial Institutions	4.704 4,704
Governança Corporativa Corporate Governance	2.004 2,004
Gestão do Risco Operacional Operational Risk Management	1.958 1,958
Ética nas Organizações Ethics in Organizations	1.362 1,362
Prevenção e Combate à Lavagem de Dinheiro Prevention and Fight Against Money Laundering	1.084 1,084
Programa de Integridade, Compliance e Investigações Corporativas Integrity, Compliance and Corporate Investigations Program	100 100
Total Total	16.037 16,037

ÉTICA: UM PRINCÍPIO NORTEADOR

Um dos alicerces do Programa de Integridade é o Código de Conduta Ética, que estabelece e formaliza padrões de condutas, direitos e obrigações aplicáveis aos colaboradores, associados e administradores, indistintamente, perpassando também prestadores de serviços e fornecedores.

Este código se alinha aos princípios da instituição sobre valores humanos, de trabalho interno e de relacionamento, com parceiros e com o público externo, na busca pelas melhores práticas.

A organização também dispõe de Canal de Ética para denúncias sobre violação ou suspeita de violação ao código

as to the achievement of the organization's objectives.

This risk management is done from a process based on the guiding and methodological principles of COSO®, COSO ERM and ABNT ISO 31000 standard and guided by the three lines model of the Internal Institute of Auditors (IIA).

Thus, the business areas occupy the first line in risk management, followed by internal control tools and, finally, by internal audit, in the third line, aiming at the objective and independent assessment of risk management, controls and governance. It is worth mentioning the external audit.

CAPACITATIONS

Inec's entire team of collaborators received capacitation, training and institutional communications about policies, ethics, compliance and responsible management related to the Integrity Program.

More than 16 thousand trainings were also carried out in different training axes, and specific workshops gathered a significant number of directors, coordinators, managers and administrators, showing the organization's commitment.

ETHICS: A GUIDING PRINCIPLE

One of the cornerstones of the Integrity Program is the Code of Ethical Conduct, which establishes and formalizes standards of conduct, rights and obligations applicable to employees, associates and administrators, indistinctly, also including service providers and suppliers.

This code is in line with the institution's principles on human values, internal work

and relationships, with partners and with the external public, in the search for the best practices.

The organization also has an Ethics Channel for denunciations about violations or suspected violations of the code of ethical conduct and an Ethics Committee for analysis and indication of corrective measures.

Therefore, through this channel, any employee, manager, partner or supplier can make a complaint, with the guarantee of anonymity, if so desired.

In 2021, for example, 78 reports were received, with 75% of complainants being anonymous. With regard to reports of fraud, 68 special monitors were conducted, which resulted in recommendations for disciplinary measures, such as feedbacks, written warnings and dismissals. In addition, actions were developed to improve internal processes.

Instruments such as these allow the organization to become aware of and ascertain irregularities more quickly, applying the appropriate measures and discouraging deviation from compliance.

Thus, by encouraging a culture of ethical values, Inec seeks to nurture the virtues of integrity, ethics, honesty, and also the commitment to wholeness and the promotion of respect, raising the ethical-cultural standards and values that guide the organization's daily actions and decisions.

de conduta ética e Comitê de Ética para análise e indicação de medidas corretivas.

Portanto, a partir do canal, qualquer colaborador, gestor, parceiro ou fornecedor pode fazer uma denúncia, com a garantia do anonimato, caso assim deseje.

Em 2021, por exemplo, foram recebidos 78 relatos ,com 75% de denunciante anônimos. No que diz respeito às denúncias sobre fraudes, foram feitas 68 monitorações de caráter especial, o que resultou em recomendações de medidas disciplinares, tais como: feedbacks, advertência escrita e desligamentos. Além disso, ações foram desenvolvidas para melhorar os processos internos.

Instrumentos como esses permitem que a organização tome conhecimento e apure as irregularidades com maior rapidez, aplicando as devidas medidas e desestimulando o desvio de conformidade.

Assim, ao incentivar a cultura dos valores éticos, o Inec busca alimentar as virtudes da integridade, da ética, da honestidade, e, ainda, o compromisso com a totalidade e a promoção do respeito, elevando os padrões ético-culturais e os valores, que direcionam as ações e as decisões diárias na organização.

GRANDES NÚMEROS

OPERAÇÕES QUE TRANSFORMAM: APLICAÇÃO COM EXCELÊNCIA PARA UM IMPACTO SIGNIFICATIVO

A cada novo ano, o Inec avança no seu compromisso, com desenvolvimento sustentável e com promoção da cidadania, por meio da expansão do microcrédito no semiárido brasileiro em parceria com o Banco do Nordeste, e dos seus programas socioambientais, com atividades no Ceará. A presença em todos os estados do Nordeste e em diversos municípios nos nortes de Minas Gerais e do Espírito Santo denota a envergadura e a expertise do Instituto em grandes operações, de impacto significativo entre as pessoas e as comunidades beneficiadas.

RESULTADOS GLOBAIS EM 2021

MICROFINANÇAS

- 3,87 milhões** de beneficiários ativos
- 4,87 milhões** de operações realizadas
- R\$ 16,1 bilhões** em valores contratados
- R\$ 13,43 bilhões** em carteira ativa

SOCIOAMBIENTAIS

- 525.505** beneficiários dos Programas Socioambientais
- 14** municípios cearenses alcançados
- 6** projetos de impacto socioambiental desenvolvidos
- 4** Festivais de Arte, Cultura, Ecologia e Sustentabilidade realizados
- 2** Laboratórios de Robótica e Inovação implementados
- 15** Espaços de Leitura em atividade

BIG NUMBERS

OPERATIONS THAT TRANSFORM: APPLICATION WITH EXCELLENCE FOR A SIGNIFICANT IMPACT

Every new year, Inec advances in its commitment to sustainable development and the promotion of citizenship, through the expansion of microcredit in the Brazilian semiarid region in partnership with Banco do Nordeste, and its socio-environmental programs, with activities in Ceará. The presence in all states of the Northeast and in several municipalities in the north of Minas Gerais and Espírito Santo denotes the span and expertise of the Institute in large operations, of significant impact between people and benefited communities.

GLOBAL RESULTS IN 2021

MICROFINANCES

3,87 million active beneficiaries
4,87 million realized operations
BRL 16,1 billion in contracted values
BRL 13,43 billion in active book of business

SOCIAL-ENVIRONMENTAL

525,505 beneficiaries of socio-environmental programs
14 municipalities reached in Ceará
6 environmental impact projects developed
4 Art, Culture, Ecology and sustainability projects realized
2 Robotics and Innovation laboratories implemented
15 Reading spaces in activity

11 estados atendidos

686 unidades de atendimento

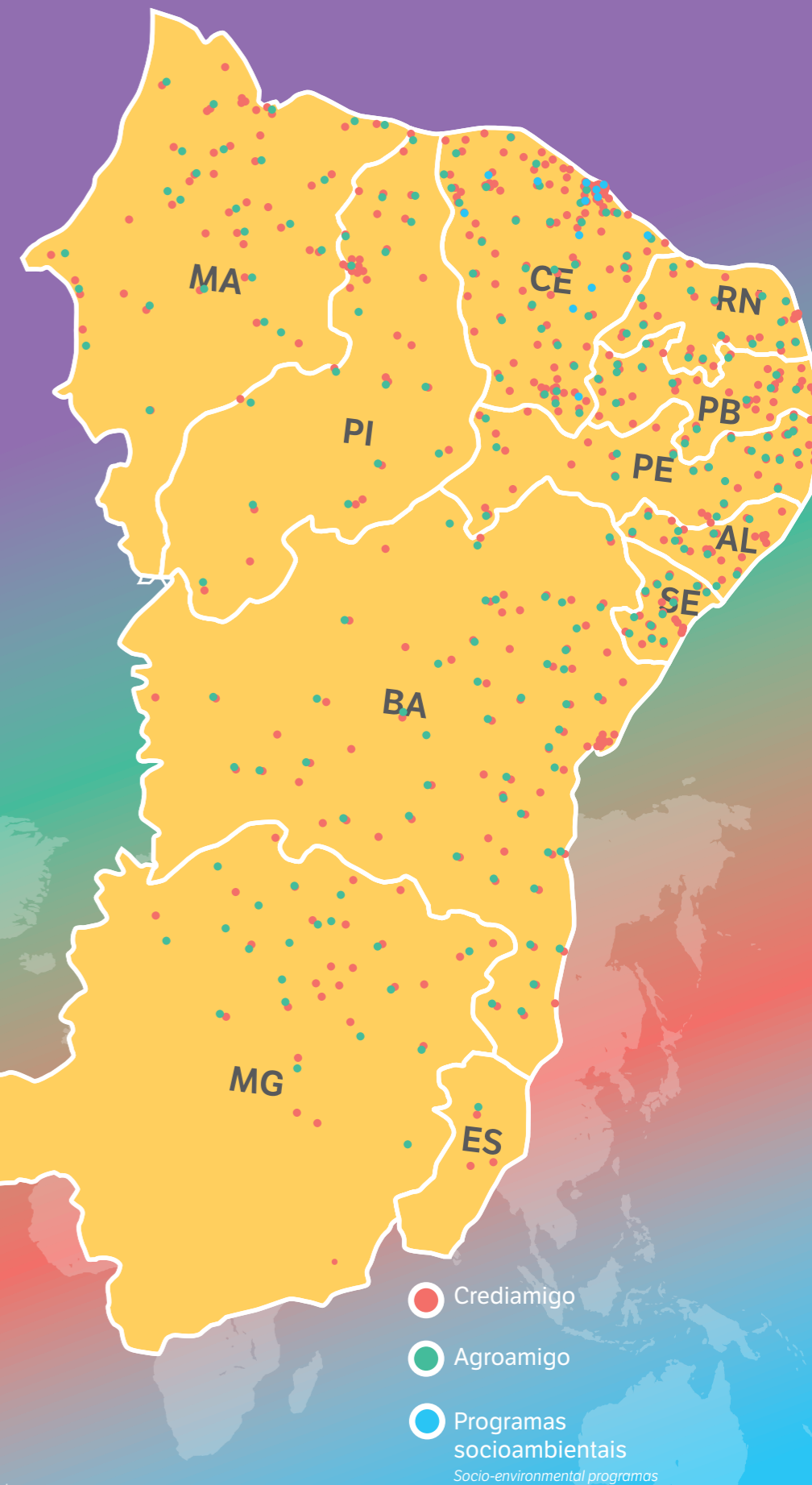
7.421 colaboradores

CREDIAMIGO

471 unidades de atendimento
2,47 milhões de beneficiários ativos

AGROAMIGO

215 unidades de atendimento
1,4 milhão de beneficiários ativos



11 states served / 686 service units / 7,421 collaborators
Crediamigo: 471 service units / 2,47 million active beneficiaries
Agroamigo: 215 service units / 1,4 million active beneficiaries



LORENA MARIA
MOURA DA SILVA,
AGENTE SOCIOAMBIENTAL DO INEC
Socio-environmental Agent from Inec

PROGRAMAS DE MICROFINANÇAS

VOCAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL EM 18 ANOS DE MICROCRÉDITO PRODUTIVO

Há quase 30 anos o Inec opera os dois maiores programas de microcrédito produtivo urbano e rural da América Latina, com 3,8 milhões de beneficiários ativos. A partir dos anos de 2003 e 2005, Termos de Parceria com o Banco do Nordeste permitiram ao Inec operacionalizar o Crediamigo (Programa de Microfinança Urbana) e o Agroamigo (Programa de Microfinança Rural), contribuindo no combate à pobreza e no estímulo à inclusão produtiva e desenvolvimento sustentável.

Em 2020, a parceria foi ampliada com o Agroamigo Água, a partir da parceria Inec, Banco do Nordeste e Water.org para a promoção de segurança hídrica no semiárido através do microcrédito produtivo.

A OFERTA DE
CRÉDITO PRODUTIVO
E ORIENTADO
COMBATE A
POBREZA E AJUDA
A REDUZIR AS
DESIGUALDADES.

OPERAÇÃO DO MICROCRÉDITO

O Inec é responsável pelas atividades em campo, por prospectar e captar beneficiários, fazer análise e concessão de crédito, bem como orientar a aplicação e a gestão dos recursos.

Presente em 1989 municípios, com 686 unidades de atendimento, o trabalho do Inec é facilitar o acesso ao crédito para execução ou expansão das atividades produtivas e geradoras de emprego e renda com impacto direto e indireto, na economia local e regional, resultando em melhor qualidade de vida para os beneficiários e impulsionando o desenvolvimento sustentável nos territórios.

UMA ESTRATÉGIA DE COMBATE ÀS DESIGUALDADES

Os programas de microfinanças no Brasil têm trazido bons resultados na sua missão de contribuir para o desenvolvimento sustentável, no combate à pobreza e na redução das desigualdades através do estímulo ao empreendedorismo. Programas esses que se tornaram referências mundiais para operações do tipo.

MICROFINANCE PROGRAMS VOCATION FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT IN 18 YEARS OF PRODUCTIVE MICROCREDIT

For almost 30 years, Inec has operated the two largest productive urban and rural microcredit in Latin America with 3.8 million active beneficiaries. From the years 2003 and 2005, Partnership Terms with Banco do Nordeste allowed Inec operationalize Crediamigo - Urban Microfinance Program and Agroamigo - Rural Microfinance Program, contributing in combating poverty and encouraging productive inclusion and sustainable development.

In 2020, a partnership is expanded with Agroamigo Água (Agroamigo Water), through the partnership Inec, Banco do Nordeste and Water.org for the promotion of water security in the semiarid region through productive microcredit.

MICROCREDIT OPERATION

Inec is responsible for the field activities, for prospecting and attracting beneficiaries, carrying out analysis and granting credit, as well as guiding the application and management of resources.

Present in 1989 municipalities, with 686 Service Units, Inec's job is to facilitate access to credit for execution or expansion of productive and employment-and-income-generating activities with direct and indirect impact on local and regional economy, resulting in a better quality of life for the beneficiaries and promoting sustainable development in the territories.

A STRATEGY FOR FIGHTING INEQUALITIES

Microfinance programs in Brazil have brought good results contributing to sustainable development, combating poverty

and reducing inequalities through the stimulus to entrepreneurship that have become worldwide references for this type of operation.

Focused mainly on the lower purchasing power strata of the population, Crediamigo and Agroamigo are distinguished by offering productive and oriented credit to formal or informal micro-entrepreneurs and people who want to start their own business but who, in general, are on the fringes of the traditional financial system.

More than 2 million micro-entrepreneurs use Crediamigo in their business, either in commerce, services or industry. Microcredit lines are available for working capital and investments in amounts ranging from BRL 100 to BRL 21 thousand.

Agroamigo, which aims to improve the socioeconomic profile of rural families, serves around 1.3 million active beneficiaries, financing of up to BRL 20 thousand for small farmers and rural producers who develop income-generating activities, either agricultural, livestock or other activities such as rural tourism, agro-industry, fishing, services in rural areas and handicrafts.

Entrepreneurs from all over the Northeast Region, and from cities located in the north of Minas Gerais and Espírito Santo states can count on Crediamigo and Agroamigo, which are operated by Inec, to make their projects and dreams come true.

THE OFFER OF PRODUCTIVE CREDIT AND ORIENTED TO FIGHT POVERTY AND HELP REDUCE THE INEQUALITIES.



Voltados, sobretudo, para as camadas de menor poder aquisitivo da população, o Crediamigo e o Agroamigo se diferenciam ao oferecer crédito produtivo e orientado para microempreendedores formais ou informais e pessoas que desejam iniciar o seu próprio negócio, mas que, em geral, estão à margem do sistema financeiro tradicional.

Mais de 2 milhões de microempreendedores utilizam o Crediamigo em seus negócios, seja no comércio, seja na área de serviços e ou na indústria. Por isso, são disponibilizadas linhas de microcrédito para capital de giro e investimentos em valores que vão de R\$ 100 a R\$ 21 mil.

Já o Agroamigo, que visa melhorar o perfil socioeconômico das famílias do campo, atende cerca de 1,3 milhões de beneficiários ativos, com financiamentos de até R\$ 20 mil para agricultores e produtores rurais, que desenvolvem atividades geradoras de renda, sejam agrícolas, sejam pecuárias ou, ainda, outras atividades como turismo rural, agroindústria, pesca, serviços no meio rural e artesanato.

É com o Crediamigo e com o Agroamigo, operacionalizados pelo Inec, que empreendedores de toda a Região Nordeste, e de cidades localizadas no norte dos estados de Minas Gerais e do Espírito Santo, podem contar para tirar seus projetos e sonhos do papel.

AGROAMIGO

DO QUINTAL PRODUTIVO AO TURISMO RURAL, PROGRAMA DIVERSIFICA OPORTUNIDADES NO CAMPO

Milhares de agricultores e agricultoras familiares contam com o apoio do Agroamigo do Banco do Nordeste para desenvolver suas atividades produtivas no campo e expandir seus negócios. Com investimento de R\$ 3,95 milhões ao longo de 2021, o programa operado pelo Inec fechou o ano somando operações superiores a 580 mil contratações.

Inovador, o Agroamigo visa desenvolver o perfil socioeconômico das famílias rurais, promovendo emprego e renda a partir da inclusão produtiva e da diversificação das atividades através do microcrédito produtivo e orientado.

O AGROAMIGO
IMPULSIONA
O BENEFICIÁRIO
A IR MAIS LONGE,
AMPLIANDO A
SUA CAPACIDADE
PRODUTIVA.

O programa é destinado a diversas ações geradoras de renda no campo, desde negócios agrícolas e pecuários às atividades de extrativismo e do setor de serviços, como turismo rural e artesanato, entre outros.

Com ele, mais de 1,39 milhões produtores rurais puderam investir

em seus negócios, usando o crédito para investimento nas estruturas e em equipamentos, otimizando as condições de trabalho, ampliando a capacidade produtiva e obtendo melhores resultados.

PARCERIA NO CRESCIMENTO

O Inec operacionaliza o Agroamigo desde a sua criação, em 2005. São 17 anos de história, prospectando, orientando e acompanhando os beneficiários nas 215 unidades de atendimento distribuídas pelo semiárido brasileiro.

O impulso dado pelo Agroamigo abre caminhos para o empreendedor rural. O resultado é o fortalecimento dos pequenos negócios regionais, melhora na qualidade de vida das famílias, ampliação de empregos e geração de economia nas comunidades.

AGROAMIGO

FROM A PRODUCTIVE YARD TO TOURISM, DIVERSIFYING OPPORTUNITIES IN RURAL ZONES

Thousands of family farmers rely on the support of Banco do Nordeste Agroamigo to develop their productive activities in the countryside and expand their business. With an investment of BRL 3.95 million throughout 2021, the program operated by Inec concluded the year with more than 580 thousand contracts.

Innovative, Agroamigo aims to develop the socioeconomic profile of rural families, promoting employment and income from productive inclusion and the diversification of activities through productive and oriented microcredit.

The program is aimed at various actions that generate income in the countryside, from agricultural business and livestock, to extractivism activities and services, such as rural tourism and handicrafts, among others.

With Agroamigo more than 1.39 million rural producers were able to invest in their businesses, using credit for investment in structures and equipment, optimizing working conditions, expanding productive capacity and obtaining better results.

PARTNERSHIP IN GROWTH

Inec has operated Agroamigo since its creation in 2005. It's 17 years of history, prospecting, guiding and accompanying the beneficiaries in the 215 Service Units located on the Brazilian semiarid region.

The impulse given by Agroamigo opens the way for the rural entrepreneur. The result is the strengthening of small regional businesses, improving the quality of life of families, expansion of jobs and generation of economy in the communities.



Gerências Management	Contratação Contracts (BRL)	%	Operação Operation	%
Alagoas	R\$ 169.564.360	5,0%	28.800	4,9%
Bahia	R\$ 795.975.554	23,4%	138.687	23,5%
Ceará	R\$ 363.793.191	10,7%	63.144	10,7%
Maranhão	R\$ 352.315.212	10,4%	59.746	10,1%
Minas Gerais / Espírito Santo	R\$ 310.917.915	9,2%	54.504	9,2%
Paraíba	R\$ 301.451.231	8,9%	53.565	9,1%
Pernambuco	R\$ 391.263.414	11,5%	67.981	11,5%
Piauí	R\$ 390.910.237	11,5%	68.680	11,6%
Rio Grande do Norte	R\$ 187.067.510	5,5%	32.137	5,4%
Sergipe	R\$ 132.585.073	3,9%	22.513	3,8%
TOTAL	R\$ 3.395.843.695,75	100,0%	589.757	100,0%

CREDIAMIGO

MICROCRÉDITO QUE GERA GRANDES NEGÓCIOS: IMPULSO PARA TIRAR OS SONHOS DO PAPEL

Ao operar o Crediamigo do Banco do Nordeste, o maior programa de microfinanças da América do Sul e segundo da América Latina, o Inec atua pelo desenvolvimento sustentável e pelo fortalecimento das atividades produtivas, simplificando o acesso de empreendedores às linhas de microcrédito para capital de giro e investimentos sem burocracia.

Seja um restaurante, salão de beleza, oficina ou uma pequena loja de variedades, o Crediamigo e o agente do Inec estarão prontos para ajudar a começar ou a expandir o seu negócio. Mais de 2,4 milhões de empreendedores foram beneficiados em 2021. Para muitos

desses, o programa foi mais do que uma ferramenta financeira: foi um caminho para a realização de sonhos rumo ao sucesso no mercado.

Os impactos positivos são repercutidos em toda a sociedade. Com o Crediamigo, mais de 560 mil empregos foram gerados ou mantidos, com incremento de R\$ 27,4 bilhões em valor adicionado

à economia, segundo levantamento do BNB em 2021. São dados que mostram a força dos pequenos negócios.

ATENDIMENTO QUE FAZ A DIFERENÇA

Todo beneficiário recebe orientação sobre aplicação e gestão dos recursos para melhor garantir o crescimento do negócio, assim como o atendimento continuado, com educação financeira oferecida pelos agentes de microcrédito.

Os agentes são colaboradores do Inec, alocados nas 471 unidades de atendimento nos estados onde o programa atua. Em campo, cabe ao Inec prospectar produtos e serviços, gerir pessoas e processos, prestar contas das atividades e zelar pelo cumprimento das leis e normas.

CREDIAMIGO

MICROCREDIT THAT GENERATES BIG BUSINESSES: IMPULSE TO MAKE DREAMSCOME TRUE

When operating Banco do Nordeste Crediamigo, the largest microfinance program in South America and second in Latin America, Inec works for sustainable development and strengthening of productive activities, simplifying access of entrepreneurs to microcredit lines for working capital and investments without bureaucracy.

Be it a restaurant, a beauty salon, a workshop or a small shop of varieties, Crediamigo and Inec agents will be ready to help start or expand a business. More than 2.4 million entrepreneurs were benefited in 2021. For many of these, the program was more than a financial tool, being a path to the realization of dreams towards market success.

The positive impacts are reflected throughout society. With Crediamigo, more than 560 thousand jobs were created or maintained, with an increase of BRL 27.4 billion in added value to the economy, according to a BNB survey in 2021. Those data show the strength of small businesses.

SERVICES THAT MAKES A DIFFERENCE

Every beneficiary receives guidance on application and management of resources to better guarantee the growth of the business, as well as as ongoing assistance with financial education offered by microcredit agents.

The agents are Inec collaborators, working at the 471 service units in the states where Inec operates the program. In the field, Inec is responsible for prospecting products and services, managing people and processes, account for the activities and ensure the compliance with laws and regulations.



Gerências Management	Contratação Contracts (BRL)	%	Operação Operation	%
Alagoas	R\$ 523.351.971	4,1%	178.363	4,2%
Bahia	R\$ 1.774.224.157	14,0%	613.403	14,3%
Ceará	R\$ 3.852.018.222	30,4%	1.398.136	32,7%
Maranhão	R\$ 1.459.792.466	11,5%	396.135	9,3%
Minas Gerais / Espírito Santo	R\$ 668.013.138	5,3%	222.746	5,2%
Paraíba	R\$ 836.310.837	6,6%	295.695	6,9%
Pernambuco	R\$ 863.759.914	6,8%	285.818	6,7%
Piauí	R\$ 1.501.332.116	11,8%	473.608	11,1%
Rio Grande do Norte	R\$ 721.875.809	5,7%	214.927	5,0%
Sergipe	R\$ 484.425.786	3,8%	197.652	4,6%
Total	R\$ 12.685.104.415,36	100,0%	4.276.483	100,0%

AGROAMIGO ÁGUA

NOVA PARCERIA LEVA INFRAESTRUTURA HÍDRICA AO SEMIÁRIDO PARA GARANTIR O ESSENCIAL

Um dos desafios imperativos na vida do sertanejo é o acesso e o manejo da água. Em 2021, novos episódios de desabastecimento voltaram a acentuar as desigualdades no semiárido. Para contribuir com a democratização do acesso à água de qualidade, entre os agricultores e microempreendedores rurais, o Inec e o Banco do Nordeste se aliaram à Water.org no desenvolvimento e na operação do Agroamigo Água.

QUANDO SE INVESTE EM SEGURANÇA HÍDRICA NO SEMIÁRIDO, O RESULTADO GERADO É SEMPRE FARTURA E VIDA.

A parceria estimula o financiamento de microcrédito através do Programa Agroamigo para a execução de projetos de captação, armazenamento e filtração de água, proporcionando infraestrutura hídrica essencial para a vida produtiva no semiárido.

Com a orientação do agente de microcrédito, o beneficiário pode usar o recurso contratado para a aquisição ou para a reforma de sistemas de captação, reserva e filtração, como poços e cisternas de abastecimento.

GARANTINDO MAIS QUALIDADE DE VIDA

Em 2021, o Agroamigo Água garantiu segurança hídrica para quase 90 mil pessoas em todo o semiárido brasileiro. São milhares de famílias que passaram a contar com estruturas mais seguras para as suas atividades produtivas e domésticas, mesmo em períodos de escassez, contribuindo para impulsionar atividades econômicas na região.

Portanto, mais de 22 mil soluções de acesso à água foram implementadas no ano, representando cerca de R\$ 74 milhões investidos, distribuídos em 972 municípios brasileiros, através da iniciativa Agroamigo Água, operado pelo Inec e pelos seus agentes de microcrédito rural.

AGROAMIGO ÁGUA (AGROAMIGO WATER) NEW PARTNERSHIP GUARANTEES WATER INFRASTRUCTURE TO THE SEMIARID REGION

One of the imperative challenges in the life of the "sertanejo" (people from the countryside) is access to water and the management of it. In 2021, new episodes of shortages again accentuated inequalities in the semiarid region. In order to contribute with the democratization of access to quality water among the farmers and rural micro-entrepreneurs, Inec and Banco do Nordeste realized a partnership with Water.org for the development and operation of Agroamigo Água.

The partnership encourages microcredit financing through the Agroamigo Program for realizing the capture, storage and water filtration projects, providing water infrastructure which is essential for productive life in the semiarid region.

Under the microcredit agent's guidance, the beneficiary can use the contracted resource for the acquisition or renovation of collection, reserve and filtration systems, such as wells and supply cisterns.

ENSURING A BETTER QUALITY OF LIFE

In 2021, Agroamigo Água guaranteed water security to almost 90 thousand people throughout the Brazilian semi-arid region. There are thousands of families that have come to count on safer structures for their productive and domestic activities, even in scarcity periods, and thus contribute to boosting economic activities in the region.

More than 22 thousand water access solutions were implemented in the year, representing around BRL 74 million invested, distributed in 972 Brazilian municipalities, through the Agroamigo Água initiative, operated by Inec and its rural microcredit agents.

QUANTIDADE DE PROPOSTAS NUMBER OF PROPOSALS



TOTAL: 22.089

PESSOAS BENEFICIADAS BENEFITED PEOPLE



VALOR CONTRATADO CONTRACTED VALUE



TOTAL: 74.858.148

FAIXA ETÁRIA AGE GROUP





**FRANCISCO JOSÉ
ARAÚJO BEZERRA,**
*DIRETOR DE PREVIDÊNCIA DA CAPEF,
COLABORADOR APOSENTADO DO BNB,
ASSOCIADO DO INEC*

*Social Security Director from Capef,
retired collaborator from BNB, member of Inec*

PROGRAMAS SOCIOAMBIENTAIS

INICIATIVAS EM FAVOR DO DESENVOLVIMENTO E DA REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

Cada programa socioambiental do Inec amplia oportunidades e expande perspectivas de mundo à sua maneira. Com o Inec Juventude, jovens e adultos de baixa renda ganham impulso extra para alcançar aprovação na Universidade através do Prosseguir.

O LABInec, projeto do Inec Tecnologia, inclui crianças e adolescentes de periferias no universo da programação e da robótica. Por meio do Inec Cultura, novos talentos são impulsionados com o projeto Cultura em Comunidade e a leitura e ludicidade se fazem presentes no cotidiano das crianças com o Espaço de Leitura.

O Inec Território é executado por meio do projeto Desenvolvimento Comunitário, que fortalece a autonomia dos locais onde atua, aplicando tecnologias sociais a favor da cidadania e também com o projeto Calendário do Bem, que, entre os colaboradores voluntários do Inec, multiplica ações solidárias o ano inteiro.

SOCIAL-ENVIRONMENTAL PROGRAMS INITIATIVES TO SUPPORT THE DEVELOPMENT AND THE REDUCTION OF INEQUALITIES

Each Inec socio-environmental program expands opportunities and expands world perspectives in its own way. Through Inec Juventude (Inec Youth) low-income youth and adults gain extra impetus to achieve entrance at the university through Prosseguir.

LABInec, a project by Inec Tecnologia (Inec Technology), includes children and teenagers from the periphery in the programming universe and robotics. Through Inec Cultura (Inec Culture), new talents are driven forward by the Culture in Community project and reading and playfulness are present in the daily lives of children with the Reading Space.

Inec Territory is implemented through the Community development project, which strengthens the autonomy of the places where it operates applying social technologies towards citizenship and also with the project Do Good Calendar that, by the volunteer collaborators of Inec, multiplies solidarity actions throughout the year.



calendário do bem
inec território



inec
território



desenvolvimento comunitário
inec território



cultura em comunidade
inec cultura



inec
cultura



espaço de leitura
inec cultura



prosseguir
inec juventude



inec
juventude



labinec
inec tecnologia



inec
tecnologia



CRÔNICA

AUTO-ORGANIZAÇÃO E SOLIDARIEDADE COMO CAMINHOS PARA SUPERAR DESAFIOS

O professor Zilmar Matias, 38, sabe bem a importância de somar forças para alcançar mais. A lógica é simples. Divididos, poucas são as chances de sucesso. Juntos, conseguem multiplicar os resultados. O professor de Caio Prado, distrito de Itapiúna, no Ceará, revela que por muito tempo ficaram dependentes da ação do poder público, mas com o projeto Desenvolvimento Comunitário viu as coisas mudarem. “Com o Inec, descobrimos que a comunidade unida pode buscar parcerias e realizar ações sem esperar por ninguém”.

Assim, ao fortalecer a autonomia dos territórios, o projeto visa contribuir com a organização comunitária e a construção da cidadania. “Inec é um parceiro que nos deu essa possibilidade de tentar mudar a realidade na qual estamos inseridos”, declara Zilmar.

EMPENHO COLETIVO EM PROL DE BOAS CAUSAS

A força da união é também o que mobiliza o projeto Calendário do Bem, como conta Paula Jamacaru, responsável por coordenar a megaoperação de distribuição de alimentos arrecadados nas campanhas de combate à fome do Inec na região do Cariri cearense. “Todos os colaboradores se envolvem nas campanhas porque sabem que ajudar o outro não tem preço”, diz.

Somente no último trimestre de 2021, o Calendário do Bem entregou cestas básicas a mais de 20 instituições, que realizam trabalho social na região. “Sou feliz por trabalhar em uma empresa que se empenha em cuidar das pessoas. Tenho certeza que estou no lugar certo”, afirma Paula.



CHRONICLE

SELF-ORGANIZATION AND SOLIDARITY AS PATHS TO OVERCOME CHALLENGES

Professor Zilmar Matias, 38, is well aware of the importance of adding strength to achieve more. The logic is simple. Divided, few are the chances of success. Together, they can multiply the results. Caio Prado's teacher, district of Itapiúna, Ceará, he reveals that for a long time they were dependent on the action of the public power, but he saw things change through the Community Development project. "Through Inec, we discovered that a united community can seek partnerships and carry out actions without waiting for anyone".

By strengthening the autonomy of the territories, the project aims to contribute with community organization and the construction of citizenship. "Inec is a partner that gave us this possibility to try to change the reality we are inserted in", he declares.

COLLECTIVE COMMITMENT FOR GOOD CAUSES

The power of union is also what mobilizes the Do Good Calendar project, as Paula Jamacaru tells. She's responsible for coordinating the mega operation of distributing food collected in Inec's hunger combat campaigns in Cariri region of Ceará. "All collaborators get involved in campaigns because they know that helping others is priceless".

Considering only the last quarter of 2021, the Do Good Calendar delivered basic food parcels to more than 20 institutions that carry out social work in the region. "I'm happy to work in a company that strives to help people. I am on the right place", she says.



TECNOLOGIAS SOCIAIS A FAVOR DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Fortalecer a autonomia dos territórios, resgatar a autoestima e estruturar a organização comunitária como caminho para assegurar a cidadania é o objetivo deste projeto certificado como tecnologia social pela Fundação Banco do Brasil. São realizadas oficinas e encontros, com foco em permacultura, formação de lideranças comunitárias e geração de renda.

509 beneficiados em 2021
29 encontros de organização comunitária
8 oficinas sobre nutrição e quintais produtivos
4 hortas comunitárias implementadas

SOCIAL TECHNOLOGIES WHICH FAVOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT

Strengthen the autonomy of territories, rescue the self-esteem and structure the community organization as a means to ensure citizenship is the objective of this project certified as social technology by Banco do Brasil Foundation. Workshops and meetings are held focusing on permaculture, training community leaders and income generation.

509 benefited in 2021
29 community organization meetings
8 workshops about nutrition and productive yards
4 community vegetable-gardens implemented



COLABORADORES E PARCEIROS JUNTOS PELO BEM SOCIAL PARA ALIMENTAR A DIGNIDADE

Mobilizando colaboradores, parceiros e beneficiários em torno do combate à fome, o Calendário do Bem é realizado nos 11 estados onde o Inec está presente. Em 2021, as ações foram voltadas para segurança alimentar, com arrecadação e distribuição de alimentos para instituições com trabalho social e associações comunitárias, devidamente verificadas.

516.996 pessoas atendidas em 2021
1.593.095 kg de alimentos distribuídos
147.957 cestas básicas entregues

COLLABORATORS AND PARTNERS TOGETHER FOR THE WELL-BEING TO FOSTER DIGNITY

Mobilizing collaborators, partners and beneficiaries around the fight against hunger, the Do Good Calendar is held in the 11 states where Inec is present. In 2021, the actions focused on food security, with the collection and distribution of food to institutions dedicated to social work and community associations, duly verified.

516.996 persons were served in 2021
1.593.095 kg of food distributed
147.957 basic items parcels delivered



CRÔNICA

DAR ASAS À CRIATIVIDADE SEGUINDO DA EDUCAÇÃO AO EMPREENDEDORISMO SOCIAL



À primeira vista, Shayna se encantou com as estantes preenchidas por livros e gibis do Espaço de Leitura do Inec. Foi a primeira vez que a menina de 12 anos, de Caucaia, viu tantos em um só lugar. “Na minha escola não temos muitos livros”, relata. Logo o entusiasmo deu lugar ao exercício rotineiro de leitura, dando asas à imaginação. “Em um ano li uns 20 livros e gibis. É muito legal, eu adoro”, conta. Shayna viu

melhorias no desempenho escolar, superando sua dificuldade em Português e Redação, e atribui isso ao fato de estar lendo cada vez mais. Ana Cássia, mãe da garota, destaca a importância do projeto na vida da filha: “O Espaço de Leitura só veio acrescentar para a vida dela e de muitas outras crianças. É um projeto maravilhoso, um dos mais importantes que já vi”.

DESENVOLVER HABILIDADES

Abraçar as oportunidades para alcançar mais também foi o que fez Welane Oliveira, 27, de Itapiúna, perceber no “bico” amador de artesã a possibilidade de uma atividade profissional geradora de renda. Welane foi uma das 1.680 pessoas assessoradas em empreendedorismo, pelo projeto Cultura em Comunidade do Inec, em 2021, participando de oficinas, cursos e mentorias em negócios criativos. “Enxerguei uma chance de crescimento pessoal e financeiro. Com o Inec aprendi que sonhar é o primeiro passo e, com metas e planejamento, estou conseguindo realizar esse sonho”.

CHRONICLE

GIVING WINGS TO CREATIVITY GOING FROM EDUCATION TO SOCIAL ENTREPRENEURSHIP

Shayna fell in love at first sight with the shelves filled with books and comics at Inec Reading Space. It was the first time that the 12-year-old girl from Caucaia, saw so many in only one place. “In my school we don’t have many books”, she says. Soon the enthusiasm gave place to routine reading exercise, giving wings to her imagination. “I read some 20 books and comics in one year. It is very cool, I love it,” she says. Shayna improved in her school performance, overcoming her difficulty in Portuguese and Writing, and she attributes this to the fact that she is reading more. Ana Cássia, the girl’s mother, highlights the importance of the project in her daughter’s life: “The Reading Space added good things to her life and that of many other children. It’s a wonderful project, one of the most important I’ve ever seen”

DEVELOPING ABILITIES

Embracing opportunities to achieve more goals was also what made Welane Oliveira, 27, from Itapiúna, see in the amateur activity as an artisan the possibility of a professional activity that could generate income. Welane was one of 1,680 people assisted in entrepreneurship through Inec Culture in Community project in 2021, participating in workshops, courses and mentoring in creative business. “I saw a chance for personal and financial growth. Through Inec I learned that dreaming is the first step and with goals and planning I am achieving this dream”.



cultura em comunidade
inec cultura

EMPREENDEDORISMO SOCIAL NA ECONOMIA CRIATIVA DOS PEQUENOS NEGÓCIOS

Para fomentar a economia criativa, o projeto promove o empreendedorismo nos territórios a partir da oferta de cursos e capacitações em áreas diversas, que vão desde a gastronomia ao artesanato, do corte e costura à produção cultural, habilidades geradoras de emprego e renda. Os alunos também recebem mentorias em marketing digital e produzem um plano de negócios.

1.680 beneficiados em 2021
28 microempreendimentos fortalecidos
4 Festivais de Arte, Cultura e Sustentabilidade
1 Feira de Empreendedores realizada

SOCIAL ENTREPRENEURSHIP IN CREATIVE ECONOMY OF SMALL BUSINESSES

In order to foster creative economy, the project promotes entrepreneurship in the territories starting with the offer of courses and training in varied areas, ranging from gastronomy to handicrafts. From cutting and sewing to cultural production, skills that can generate employment and income. The students also receive mentorships in digital marketing and produce a business plan.

1.680 benefited persons in 2021
28 microbusinesses were strengthened
4 Art, Culture and Sustainability Festivals
1 Fair of Entrepreneurs was realized



espaço de leitura
inec cultura

PORTO DE AVENTURAS: USANDO A LITERATURA PARA ENCANTAR A JUVENTUDE

Livros, gibis, oficinas e contação de histórias são alguns dos atrativos deste projeto, que aproxima a literatura, a informação e a cultura do cotidiano de crianças e adolescentes de comunidades desfavorecidas. Ao estimular o hábito da leitura, a iniciativa contribui para a redução do analfabetismo funcional e auxilia no desenvolvimento cognitivo.

15 Espaços de Leitura em atividade no Ceará
5.936 crianças e jovens beneficiados
548 ações e atividades realizadas em 2021
11 municípios com Espaços de Leitura

A PORT OF ADVENTURES: USING LITERATURE TO CAPTIVATE THE YOUTH

Books, comics, workshops and storytelling are some of the attractions of this project that brings literature, information and everyday culture of children and adolescents from underprivileged communities. Stimulating the habit of reading, the initiative contributes to the reduction of functional illiteracy and helps in cognitive development.

15 Reading Spaces in full activity in Ceará
5.936 children and youngsters benefited
548 actions and activities realized in 2021
11 municipalities with Reading Spaces



CRÔNICA

DA INCLUSÃO DIGITAL AO ACESSO À UNIVERSIDADE, A EDUCAÇÃO REPRESENTA O CAMINHO DA MUDANÇA

As aulas do curso de Robótica fascinaram o estudante Gabriel, de 13 anos, de Fortaleza, pelas infinitas possibilidades de criação no mundo dos códigos e números. Aluno do LABInec do Bom Jardim, há dois anos, ele descobriu a paixão pela robótica, colocando a mão na massa e aprendendo, junto aos colegas, como transformar comandos no computador em movimentos e ações de máquinas. “Estou aprendendo muita coisa nova, coisas que a gente não vê, na prática, na escola. Aprendi sobre mecânica, eletricidade, robótica e programação”, ele enumera. “Quero seguir a profissão

de programador, desenvolvedor de software, porque é uma profissão que tem muitas oportunidades no exterior, muita oferta de trabalho”.

UMA MÃO AMIGA FAZ A DIFERENÇA

Quem também viu na Educação um caminho para uma vida melhor foi Victor Sousa, de 18 anos, de Itapiúna, que conquistou aprovação em três instituições de Ensino Superior após participar do projeto Prosseguir, do Inec. “O

Prosseguir me ajudou muito. Foi importante contar com as aulas e todo apoio do Inec”, afirma. Filho de agricultores, Victor confia que é com a educação que poderá abrir novas portas e alcançar mais oportunidades. Agora, universitário, cursa Engenharia de Produção Civil no IFCE de Quixadá. “Desde pequeno minha mãe me incentivou a estudar. Ela não pôde terminar o Ensino Básico, por isso, essa conquista representa muito para nossa família”, revela.



GABRIEL

VICTOR

CHRONICLE

FROM DIGITAL INCLUSION TO THE UNIVERSITY, EDUCATION AS THE PATH OF CHANGE

The Robotics course fascinated Gabriel, a 13-year-old student, from Fortaleza, for the infinite possibilities of creation in the world of codes and numbers. Student at LABInec at Bom Jardim two years ago, he discovered his passion for robotics by fully dedicating himself to the course and learning, together with colleagues, how to transform commands on the computer in machine movements and actions. “I’m learning a lot of new things, things that we don’t see in practice at school. I learned about mechanics, electricity, robotics and programming”, he says. “I want to be a professional programmer, a software developer, because it is a profession which offers many opportunities abroad, a lot of job offers”.

A FRIENDLY HAND MAKES A GREAT DIFFERENCE

A young student, Victor Sousa, 18, from Itapiúna, also saw in Education a path to a better life. He got access to three higher education institutions after participating at Prosseguir project, from Inec. “Prosseguir helped me a lot. It was important to have the lessons and all the support from Inec”, he says. Son of a poor farmer, Victor trusts that education will open new doors and help him reach more opportunities. Now he is a university student, studying Civil Production Engineering at IFCE in Quixadá. “Since I was a child, my mother has encouraged me to study. She couldn’t finish elementary school. That’s why this achievement means a lot to our family”, he says.



prosseguir
inec juventude

CONSTRUÇÃO DE OPORTUNIDADES PARA O SONHO UNIVERSITÁRIO CADA VEZ MAIS PRÓXIMO

O projeto busca ampliar as chances de jovens e adultos de baixa renda ingressarem no Ensino Superior e no mercado de trabalho, oferecendo aulas preparatórias para o Enem, vestibulares e concursos. Além das aulas, o projeto trabalha a autoestima e os planos de vida dos alunos, e está presente em Fortaleza, Itapiúna, Jaguaratama, Meruoca, Milagres e Solonópole.

118 estudantes atendidos
1024 aulas realizadas em 2021
16 aprovações em vestibulares
102 projetos de vida construídos

STRUCTURING OPPORTUNITIES FOR THE UNIVERSITY DREAM EVER CLOSER

The project seeks to increase the chances of low-income young people and adults to enter higher education institutions and in the job market, offering preparatory lessons for the Enem (an exam for entering the university), entrance exams and public tenders. In addition to classes, the project approaches the student’s self-esteem and life plans. This project is present in Fortaleza, Itapiúna, Jaguaratama, Meruoca, Milagres and Solonópole.

118 students served
1024 lessons realized in 2021
16 approvals in university entrance exams
102 life projects built



labinec
inec tecnologia

INVESTIMENTO EM EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA PARA JOVENS DE BAIXA RENDA


O LABInec é uma porta de entrada para crianças e jovens de escolas públicas no universo da programação e robótica. O projeto une educação e inovação em cursos, que valorizam a criatividade para a solução de problemas, visando a inclusão digital, a apropriação das ferramentas tecnológicas e o desenvolvimento das habilidades e competências dos alunos.

266 alunos de escola pública beneficiados
42 turmas formadas em quatro localidades
6 cursos são ofertados nos laboratórios
788 kits com desafios de robótica distribuídos

INVESTMENT IN TECHNOLOGICAL EDUCATION FOR LOW-INCOME YOUNGSTERS

LABInec is a gateway to children and young people from public schools to the programming and robotics universe. The project unites education and innovation in courses that value creativity to solve problems, aiming at digital inclusion, appropriation of technological tools and the development of abilities and skills of students.

266 students from public schools benefited
42 classes graduated in four localities
6 courses are offered in the labs
788 kits delivered containing robotics challenges

A portrait of a woman with dark, curly hair, smiling broadly. She is wearing a ribbed, sleeveless top. The background is white with several thick black lines that form abstract shapes. There are three colored shapes: a green one in the top left, a large red one on the right, and a purple one at the bottom right. The woman's face is partially overlaid by a semi-transparent pinkish-purple filter.

ANGELA MARIA
DE OLIVEIRA
SANTOS,
COLABORADORA DO INEC

Inec collaborator

MODELO DE GOVERNANÇA

ESTRUTURA EFICIENTE VALORIZA A GOVERNANÇA E ALCANÇA EXCELÊNCIA NOS RESULTADOS

O Inec sabe da importância de uma governança eficiente, que direcione e monitore, e, por isso mesmo, está constantemente investindo no fortalecimento de seus instrumentos e mecanismos de compliance.

Uma estrutura sólida de governança permite que a instituição e todo corpo de colaboradores siga sempre observando os pilares da ética, equidade, transparência e responsabilidade social, fiscal e corporativa, mantendo um alto nível de desempenho e respeitando as legislações e as melhores práticas de mercado.

ESTRUTURA CONSISTENTE

O Inec é organizacionalmente formado pela Assembleia Geral, pelos Conselhos de Administração e Fiscal, e também, pela Diretoria Executiva e Gerências Técnicas, órgãos regidos por Estatuto Social, Regimento Interno e Código de Conduta Ética.

A estrutura de governança se inicia com a Assembleia Geral dos Associados, que se reúne a cada três anos ou quando convocada extraordinariamente, para eleger os membros titulares do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal e deliberar sobre os projetos, ações e estratégias da organização.

O Conselho Fiscal observa e opina sobre os relatórios de desempenho financeiro e contábil, emitindo, anualmente, um parecer que é divulgado aos stakeholders. Já o Conselho de Administração direciona as ações estratégicas da instituição, a fim de alcançar as finalidades estatutárias e de garantir sustentabilidade e perenidade do Inec.

A Diretoria Executiva, formada pela Presidência, pela Diretoria Financeira e de Controle e pela Diretoria Administrativa Socioambiental, é responsável pela gestão de pessoas e de recursos financeiros, pela estratégia elaborada e aprovada, bem como por assegurar o cumprimento das metas e políticas estabelecidas nas parcerias, sempre em conformidade com a legislação.

GOVERNANCE MODEL EFFICIENT STRUCTURE VALUES GOVERNANCE AND ACHIEVES EXCELLENCE IN THE RESULTS

Inec is aware of the importance of efficient governance that directs and monitors. For this reason it is constantly investing in strengthening its instruments and mechanisms of compliance.

A solid governance structure allows the institution and all the collaborators to always keep observing the pillars of ethics, equity, transparency and social, fiscal and corporate responsibility, maintaining a high level of performance and respecting the legislation and the best market practices.

CONSISTENT STRUCTURE

Inec's organizational structure is formed by the General Assembly, by the Board of Directors and Fiscal Council, by the Executive Board, Executive and Technical Management, bodies governed by their Bylaws, Internal Regulations and Code of Ethical Conduct.

The governance structure begins with the General Assembly of Associates that meet every three years, or when extraordinarily called, in order to elect the full members of the Board of Directors and the Fiscal Council and to deliberate on the projects, actions and strategies of the organization.

The Fiscal Council observes and expresses opinions on the reports of financial and accounting performance, issuing an annual analysis that is disclosed to stakeholders. The Board of Directors directs the strategic actions of the institution in order to achieve statutory purposes and to ensure Inec's sustainability and perpetuity.

The Executive Board, formed by the CEO, the Financial and Control Board, and by the Socio-environmental Administrative Board,

is responsible for managing people and financial resources, for the strategy developed and approved, as well as for ensuring compliance with the goals and policies established in the partnerships, always in compliance with legislation.

RESPECT TO ETHICS

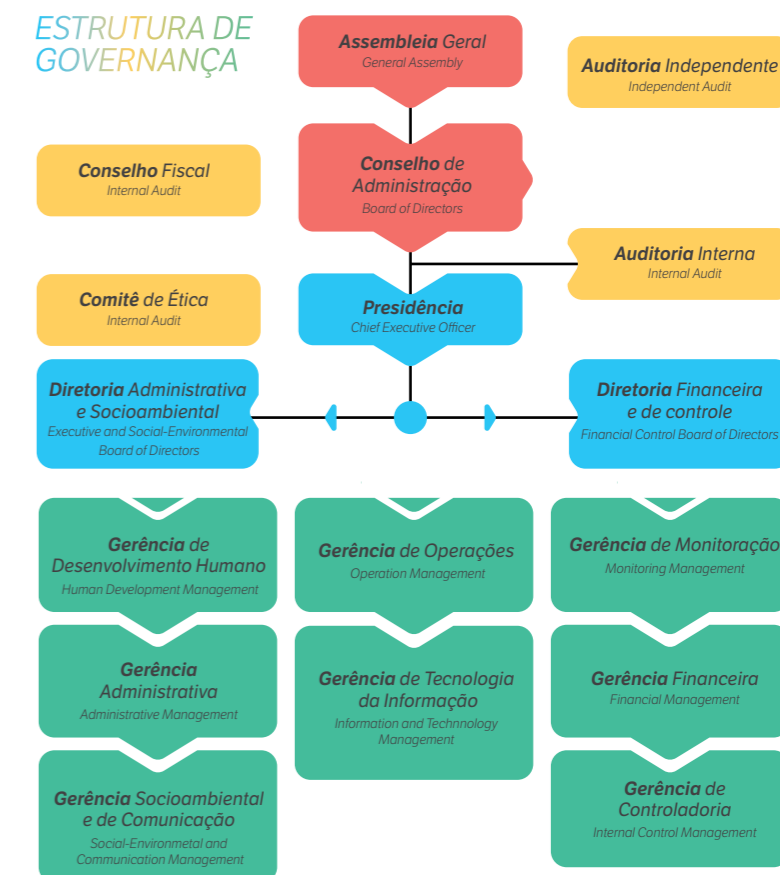
Inec has a Code of Ethical Conduct and an Ethics Channel to ensure, promote and exercise the ethical culture in all instances and activities.

TRANSPARENCY AND SOCIAL CONTROL

Two audits are carried out annually, one Internal and an Independent one, on financial and accounting performance reports and on the patrimonial transactions carried out. The Internal Audit assesses compliance with rules and procedures, risk management and process efficiency, indicating objective recommendations for improvement.

In addition to having an internal audit structure, annually, Inec undergoes external audit, carried out by a specialized company, certified by the Comissão de Valores Mobiliários - CVM (Securities and Exchange Commission), hired to certify the accuracy of the information presented. All actions, demonstrations and opinions are widely publicized with simple, clear and objective language on the institutional website, in reports and on the Diário Oficial da União (Official Gazette of the Union).

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA



PREZAR PELA ÉTICA

O Inec possui Código de Conduta Ética e Canal de Ética para garantir, promover e exercitar a cultura ética em todas as instâncias e atividades.

TRANSPARÊNCIA E CONTROLE SOCIAL

Anualmente são realizadas duas auditorias, uma Interna e uma Independente, sobre os relatórios de desempenho financeiro e contábil e sobre as operações patrimoniais realizadas. A Auditoria Interna avalia o cumprimento das normas e procedimentos, a gestão dos riscos e a eficiência dos processos, apontando recomendações objetivas para melhorias. Além de dispor de estrutura interna de auditoria, anualmente, o Inec passa por auditoria externa, feita por uma empresa especializada, certificada pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM), contratada para atestar em parecer a conformidade das informações apresentadas. Todas as ações, demonstrações e pareceres recebem ampla divulgação, com linguagem simples, clara e objetiva no site institucional, em relatórios e no Diário Oficial da União.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
BOARD OF DIRECTORS



ZILANA MELO RIBEIRO
PRESIDENTE
Board Chairman



EDGAR ARILO SALDANHA FONTENELE
VICE-PRESIDENTE
Vice-Chairman



ADSTONI LOPES BEZERRA
CONSELHEIRO TITULAR
Board Member



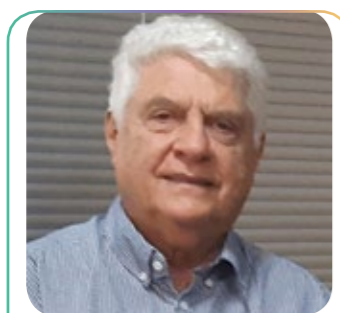
CYBELE BANDEIRA CORREIA
CONSELHEIRA TITULAR
Board Member



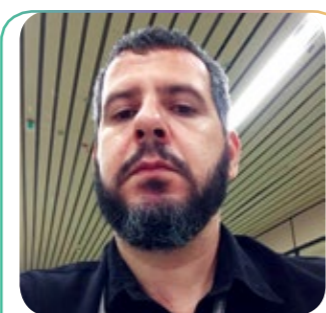
MÁRIO EDUARDO FRAGA DA SILVA
CONSELHEIRO TITULAR
Board Member



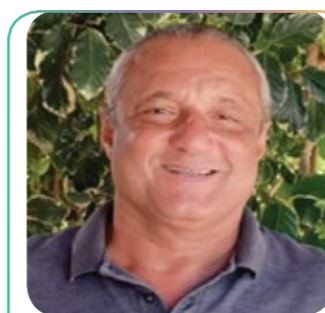
MELINA DE CARVALHO BARBOSA
CONSELHEIRA TITULAR
Board Member



JOSÉ CARLOS AZIZ ARY
CONSELHEIRO TITULAR
Board Member

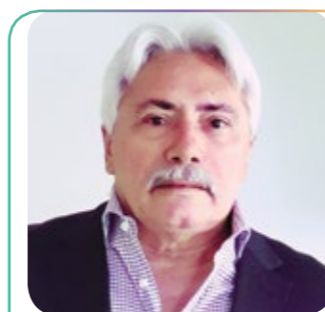


MURILO ALBUQUERQUE CUSTÓDIO
CONSELHEIRO SUPLENTE
Substitute Member

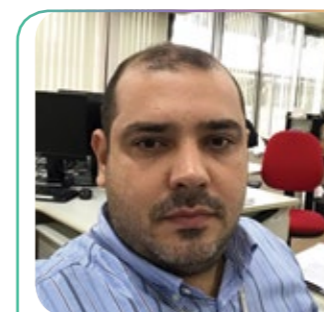


CARLOS ENRIQUE GAMA E SILVA
CONSELHEIRO SUPLENTE
Substitute Member

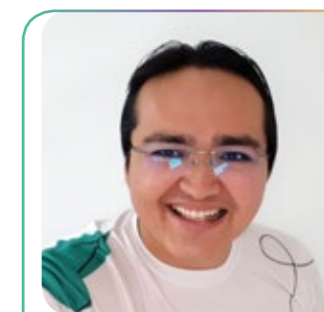
CONSELHO FISCAL
FISCAL BOARD



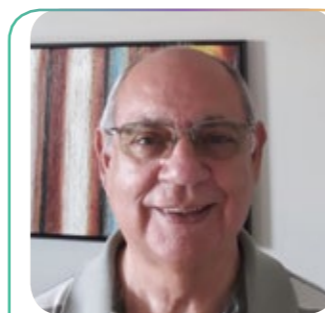
JOSÉ FERREIRA CHAGAS
CONSELHEIRO PRESIDENTE
Fiscal Board Chairman



HELANO CAVALCANTI CAMELO
CONSELHEIRO TITULAR
Fiscal Board Member



NATANAEL CARVALHO RABELO
CONSELHEIRO TITULAR
Fiscal Board Member



JOSÉ ZELÍZIO DE ALENCAR LIBÓRIO
CONSELHEIRO SUPLENTE
Substitute Member

DIRETORIA EXECUTIVA
EXECUTIVE BOARD



STÉLIO GAMA LYRA JÚNIOR
DIRETOR-PRESIDENTE
CEO



HELDA KELLY DOS SANTOS PEREIRA LIMA
DIRETORA ADMINISTRATIVA E SOCIOAMBIENTAL
Administrative and Social/ Environmental Director



ROQUE DE MORAES MARTINS
DIRETOR FINANCEIRO E DE CONTROLE
Financial and Control Director

GESTÃO DE PESSOAS

VALORIZAÇÃO DO COLABORADOR PARA DESENVOLVER TALENTOS E IMPULSIONAR LIDERANÇAS

A dedicação e a entrega apaixonada do time de colaboradores é um elemento-chave na fórmula do sucesso do Inec ao longo dos anos. Movidos pela missão social de promover cidadania, o time Inec sabe da grandeza do seu trabalho diário e o vê refletido em ações, que transformam a vida e a realidade de milhares de pessoas.

Para manter a equipe satisfeita, competente e engajada na organização, o setor de Desenvolvimento Humano oferece uma rede de apoio, que conecta desenvolvimento, reconhecimento, inclusão e cuidado.

Além dos diversos cursos, capacitações e benefícios ofertados, em 2021 foi iniciado o projeto para criação da Política de Diversidade e Inclusão, formalizando diretrizes e compromissos do Inec com a diversidade étnica, sexual, de gênero e de credo e com a colaboração para a redução das desigualdades.

“Estamos amadurecendo nossas práticas internas para melhor acolher nosso time. Termos uma política que oriente nossas ações é mais um passo que o Inec toma rumo à visibilidade, empoderamento e garantia dos direitos”, explica Helda Kelly, Diretora Administrativa e responsável pelo projeto.

DESENVOLVER E VALORIZAR TALENTOS

São realizados constantes investimentos em capacitações e desenvolvimento das competências e habilidades dos colaboradores. A oferta de formações com treinamentos *in company*, externos, virtuais e por plataforma própria de EAD ampliam o conhecimento técnico e fomentam a conexão de ideias e conceitos em favor da criatividade, da resolução de problemas e hábitos, que impulsionam a produtividade e a eficiência no trabalho e na vida.

Os programas de incentivo e de recompensa são recursos para estimular melhor desempenho das equipes, assim como o

PEOPLE MANAGEMENT VALUATION OF COLLABORATORS FOR DEVELOPING TALENTS AND STIMULATE LEADERSHIP

The dedication and passionate devotion of the team of collaborators has been a key element in Inec's formula for success over the years. Driven by the social mission of promoting citizenship, Inec team is aware of the greatness of their daily work which is reflected in actions that transform the lives and reality of thousands of people.

To keep the team satisfied, competent and engaged in the organization, the Human Development sector offers a support network that connects development, recognition, inclusion and care.

In addition to the various courses, training workshops and benefits offered, the Policy for Diversity and Inclusion project was created, formalizing guidelines and commitments from Inec with ethnic, sexual, gender and creed diversity and with the collaboration to reduce inequalities.

“We are maturing our internal practices to better welcome our team. We have a policy that guides our actions and this is another step that Inec takes towards visibility, empowerment and guarantee of rights”, explains Helda Kelly, Administrative Director and responsible for the project.

DEVELOP AND APPRAISE TALENTS

Constant investments are made in training and development of skills and abilities of collaborators. The offer of trainings with in-company, external, virtual meetings and through its own LDE platform expands technical knowledge and encourage the connection of ideas and concepts in favor of creativity, problem solving and habits that stimulate productivity and efficiency at work and in life.

Incentive and reward programs are resources for encouraging better team performance, as well as the Leadership Development Program and Talent Promotion, aim at professional growth. In 2021, around 1,800 leaders and future leaders were trained and more than 140 collaborators were promoted through an internal selection process.

CARING AND WELCOMING

Inec values the well-being of its collaborators, so it offers several benefits that guarantee quality of life and safety, such as:

- Health and Dental Assistance plan
- Private pension and life insurance
- Food allowance and basic items parcel allowance

Regular practice of physical exercises and healthy habits were encouraged by the Inec Saudável program (Healthy Inec), having Sesc as a partner and by the Gympass platform, which gives discounts at gyms and offers 800 exercise modalities through the app.

Mental health too was also an essential point through educational campaigns and Inec joined the Conexa Saúde platform, a telepsychotherapy service. Furthermore, it's being developed a program for prevention, support and rehabilitation of collaborators in mental suffering to be implemented in 2022.

HIGHLIGHTS

- 51 DLE courses on Inec's own platform.
- 32,860 training opportunities offered to collaborators.
- BRL 617 thousand invested in training on people development.
- BFL 141 thousand applied in external trainings and in-company trainings.

Programa de Desenvolvimento de Líderes e a Promoção de Talentos visam o crescimento profissional. Em 2021, cerca de 1.800 líderes e futuros líderes foram formados e mais de 140 colaboradores foram promovidos por processo de seleção interna.

CUIDAR E ACOLHER

O Inec preza pelo bem-estar do seu colaborador, e por isso, oferece diversos benefícios, que garantem qualidade de vida e segurança, como:

- Plano de Saúde e Plano Odontológico
- Previdência Privada e Seguro de Vida
- Auxílio Alimentação
- Auxílio Cesta Básica

A prática regular de exercícios e hábitos saudáveis foi incentivada pelo programa Inec Saudável, em convênio com o Sesc, e pela plataforma Gympass, que dá descontos em academias e possui 800 modalidades de exercícios no aplicativo.

A saúde mental também foi ponto de foco através de campanhas educativas e com adesão à plataforma Conexa Saúde, de telepsicoterapia. Além disso, está em desenvolvimento um programa para prevenção, apoio e reabilitação dos colaboradores em sofrimento mental a ser implementado em 2022.

DESTAQUES

- 51 cursos na plataforma EAD do Inec.
- 32.860 oportunidades de capacitação oferecidas aos colaboradores.
- 617 mil reais investidos em treinamento de desenvolvimento de pessoas.
- 141 mil reais aplicados em capacitações externas e treinamentos *in company*.

“O INEC É FEITO DE GENTE DIVERSA, TALENTOSA E COM PROPÓSITO. TODOS CRESCEMOS QUANDO ESSES TALENTOS SÃO DESENVOLVIDOS.”



HELDA KELLY, DIRETORA ADMINISTRATIVA E SOCIOAMBIENTAL



**BRUNO DA SILVA
QUEIROZ,**
*DIRETOR EXECUTIVO DA BSQ INOVA,
PARCEIRO COMERCIAL DO INEC*
Executive Director at BSQ Inova,
commercial partner of Inec

TRANSPARÊNCIA

INTEGRIDADE NA GESTÃO, LISURA NOS PROCESSOS E CREDIBILIDADE NO MERCADO

Dar transparência às ações realizadas é um compromisso ético basilar para o Inec, que não se limita à publicação de demonstrações contábeis ou das prestações de contas, mas se amplia no constante investimento voltado para as melhores práticas de governança e fortalecimento dos controles internos, sempre prezando pela responsabilidade fiscal e pela qualificação dos profissionais.

“INVESTIR EM GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA PREMIOU O INEC COM A CREDIBILIDADE QUE HOJE POSSUI.”



ROQUE MARTINS, DIRETOR FINANCEIRO E DE CONTROLE

O Programa de Integridade do Inec, que trouxe maior segurança nas operações, envolve um conjunto de ferramentas de governança, tais como: política de integridade, gestão de risco corporativo, auditoria interna, mecanismos de anticorrupção, canal de ética e ouvidoria.

Semestralmente, auditorias independentes, realizadas por empresas especializadas, são feitas para atestar, em parecer de opinião, a conformidade dos dados financeiros apresentados pelo Inec.

Parceiros, associados e doadores, e qualquer pessoa interessada, podem acessar todas as informações relevantes no que diz respeito a: dados financeiros de receitas e de despesas, doações e investimentos; além de, também, comprovar o bom uso dos fundos dos recursos nos programas e

projetos socioambientais e de microfinanças no site oficial do Inec, em relatórios e encartes impressos, em malas diretas e através dos canais nas redes sociais e no Diário Oficial da União.

TRANSPARENCY

INTEGRITY IN MANAGEMENT, HONESTY IN PROCESSES AND CREDIBILITY IN THE MARKET

Being transparent in the carried out actions is a fundamental ethical commitment for Inec, which is not limited to the publication of accounting or rendering of accounts, but it expands in the constant investment focused on best governance practices and on strengthening of internal controls, always valuing the fiscal responsibility and qualification of professionals.

Inec Integrity Program, which brought greater security in operations, involves a set of Governance tools, such as: policy of integrity, corporate risk management, internal audit, anti-corruption mechanisms, ethics and ombudsman channel.

Independent audits, done by specialized companies, are carried out every semester to attest, in an analysis of opinion, the compliance of financial data statements presented by Inec.

Partners, associates and donors, and anyone interested, can access all relevant information with regard to financial income and expenses data, donations and investments, in addition to proof of good use of resource funds in socio-environmental and microfinance programs and projects on Inec official website, in printed reports and inserts, direct mail and through channels on social networks, and in Diário Oficial da União (Official Gazette of the Union).

ORIGEM DOS RECURSOS

ORIGIN OF THE RESOURCES



DETALHAMENTO DO RECURSO SEM RESTRIÇÃO

DETAILS OF UNRESTRICTED RESOURCES



SUPERÁVIT

SURPLUS

R\$ 488,1 mil
BRL 488.1 thousand

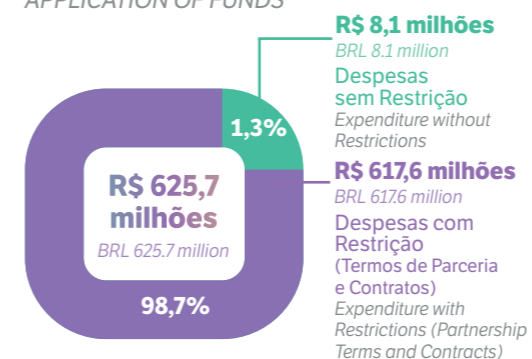
Resultado sem Restrição: - R\$ 6,0 mil (-1,23%)
Unrestricted Results - BRL 6.0 thousand

Resultado Financeiro: R\$ 440,1 mil (90,17%)
Financial Results BRL 440.1 thousand

Resultado com Restrição: R\$ 54,0 mil (11,06%)
Result With Restrictions BRL 54.0 thousand

APLICAÇÃO DOS RECURSOS

APPLICATION OF FUNDS



DETALHAMENTO DA DESPESA SEM RESTRIÇÃO

DESCRIPTION OF WITHOUT EXPENDITURE RESTRAINT



TRANSPARÊNCIA

DETALHAMENTO FINANCEIRO PROGRAMA A PROGRAMA



509 beneficiários
4 hortas implantadas
8 oficinas sobre nutrição e cultivo de alimentos
29 encontros de organização comunitária
10 oficinas de fortalecimento de lideranças
12 encontros para atualização PDLS
4 PDLS atualizados
4 mesas de negociação
5 encontros de sensibilização para trilhas
16 trilhas de desenvolvimento integral
R\$ 241.001,18 de investimentos



516.996 beneficiários
1.593.095 quilos de alimentos
147.957 cestas básicas
R\$ 6.172.330,22 de investimentos



1680 beneficiários
28 microempreendedores acompanhados/fortalecidos
28 agentes culturais capacitados em projetos culturais
4 festivais de Arte e Cultura
1 feira de empreendedores
R\$ 96.022,70 de investimentos

TRANSPARENCY FINANCIAL DETAILS OF EVERY PROGRAM

COMMUNITY DEVELOPMENT INEC TERRITORY

509 beneficiaries
4 vegetable-gardens
8 workshops on nutrition and food growth
29 meetings on community organization
10 workshops on leadership strengthening
12 meetings on PDLS update (PDL = Leadership Development Program)
4 PDLS updated
4 negotiation desks
5 meetings for trail sensitization
16 integral development trails
BRL 241.001,18 invested

DO GOOD CALENDAR INEC TERRITORY

516.996 beneficiaries
1.593.095 kilos of food
147.957 parcels with basic food
BRL 6.172.330,22 invested

CULTURE IN COMMUNITY INEC CULTURE

1680 beneficiaries
28 assisted/empowered microentrepreneurs
28 cultural agents trained in cultural projects
4 art and culture festivals
1 entrepreneurs fair
BRL 96.022,70 invested

READING SPACES INEC CULTURE

15 spaces
5.936 beneficiaries
BRL 68.488,57 invested

PROSSEGUIR INEC YOUTH

118 students served
781 lessons realized
16 approved students
BRL 80.103,01 invested

LABINEC INEC TECHNOLOGY

266 students served
46 classes
1 space "maker" created
BRL 522.871,78 invested



15 Espaços
5.936 beneficiários
R\$ 68.488,57 de investimentos



118 alunos atendidos
781 aulas realizadas
16 alunos aprovados
R\$ 80.103,01 de investimentos



266 alunos atendidos
46 turmas
1 espaço maker implantado
R\$ 522.871,78 de investimentos

NATALIA MARTINS,
DIRETORA DE SUSTENTABILIDADE
DO MOVIMENTO SAÚDE MENTAL,
PARCEIRO INSTITUCIONAL DO INEC

*Sustainability Director, Mental Health Movement Director,
Inec Institutional partner*



COMO DOAR

SEJA VOCÊ TAMBÉM UM AGENTE DA MUDANÇA! SAIBA COMO APOIAR NOSSOS PROGRAMAS

Para manter seus programas e projetos nos diversos territórios onde atua, o Inec recebe doações de pessoas físicas e jurídicas, que tenham afinidade com sua missão e valores. Ao doar financeiramente, seja de maneira pontual, seja de maneira regular, você ou sua empresa se torna um parceiro na promoção da cidadania e do desenvolvimento sustentável para milhares de pessoas no Brasil.

CIDADÃO

Você pode fazer a diferença de um jeito fácil e simples. Ao doar, você maximiza as boas ações e a transformação social em comunidades desprivilegiadas.

• DECLARE SEU AMOR

Destine parte do seu Imposto de Renda para o Fundo Estadual para a Criança e o Adolescente do Ceará e contribua para os projetos do Inec certificados pelo Fundo. O processo é fácil e todo feito na plataforma da Receita Federal para o IR.

Saiba como: inec.org.br/irpf

• SEJA UM CONTRIBUINTE

Servidores do Banco do Nordeste podem doar por desconto direto no contracheque. Os aposentados podem realizar via Caixa de Previdência dos Funcionários (Capef).

Mais detalhes: inec.org.br/cidadao

EMPRESA

Mostre que sua empresa é moderna, tem visão de futuro e compromisso com as práticas ESG, sigla internacional que é sinônimo de empresas socialmente responsáveis e ambientalmente sustentáveis. Ao apoiar os programas socioambientais do Inec, sua empresa retribui socialmente e realiza boas práticas em ESG, que refletem em reputação e credibilidade.

• MARKETING DE CAUSA

Escolha um produto ou serviço para reverter parte dos valores

HOW TO DONATE

BE YOU TOO AN AGENT OF CHANGES! GET TO KNOW HOW TO SUPPORT OUR PROGRAMS

In order to maintain its programs and projects in the different territories where it operates, Inec receives donations from individuals and companies that are in line with its mission and values. When financially donating, whether on a timely or regular basis, you or your company becomes a partner in promoting citizenship and sustainable development for thousands of people in Brazil.

CITIZEN

You can make a difference in an easy and simple way. When donating, you maximize good deeds and social transformation in underprivileged communities.

• Declare your love

Donate part of your income tax to state Children's and Adolescent's Fund in Ceará and contribute to Inec projects that are certified by the Fund. The procedure is easy and all done on Receita Federal platform for income tax. See: inec.org.br/irpf

• Be a contributor

Collaborators of Banco do Nordeste can donate with a discount made directly from the paycheck. Retirees can carry out the donation via Employee Pension Fund (Capef). More details at: inec.org.br/cidadao

COMPANY

Show that your company is modern, has a vision of the future and is committed to ESG practices, international acronym synonymous of socially responsible and environmentally sustainable companies. By supporting Inec's socio-environmental programs, your company socially gives back and carries out good ESG practices that reflect on reputation and credibility.

• Marketing related to social causes

Choose a product or service to revert part of the sales amounts to Inec projects. Today

more and more consumers prefer brands that are socially engaged.

• Strengthen your brand

Another way to support is by associating your brand with on-site actions of sustainable development. Great marketing opportunity targeted to social impact.

• Troco solidário (Solidary exchange)

Retailers can be our partners by encouraging customers to round up their coins/changes on every purchase for donation. A simple and practical gesture from the person who donates and valuable for those who receive it.

• Tax Incentive

If you have a tax system based on real profit, it's possible to allocate part of the ICMS (state tax) due or IRPJ (income tax), to Inec projects that are approved and eligible to receive those resources.

BE A DONOR

Donate through Doare platform. Choose whether credit card, bank transfer, PayPal, PicPay or via PIX. It's easy, fast and secure. If you prefer, there is still an option to register to continue donating monthly.

Point your cell phone camera at the QRCode in this page.

• Bank transfers:

Razão Social: Instituto Nordeste Cidadania

CNPJ : 01437408/0001-98

Banco do Nordeste

Ag.: 300 | CC.: 1064-8

Banco do Brasil

Ag.: 4293-5 | CC.: 15172-6

More information:

Phone: (85) 3209.9200

E-mail: captacao@inec.org.br

das vendas nos projetos do Inec. Cada vez mais consumidores preferem marcas que se mostram socialmente engajadas.

• FORTALEÇA A SUA MARCA

Outra forma de apoiar é associando sua marca às ações *in loco* de desenvolvimento sustentável. Ótima oportunidade de marketing direcionado com impacto social.

• TROCO SOLIDÁRIO

Varejistas podem ser parceiros, incentivando beneficiários a arredondar os centavos de troco das compras para doação. Simples e prático para quem doa e valioso para quem recebe.

• INCENTIVO FISCAL

Caso o seu sistema de tributação se dê por lucro real, é possível destinar parte do seu ICMS devido ou do IRPJ para projetos do Inec certificados para receber esses recursos.

SEJA UM DOADOR

Doe pela plataforma Doare com cartão de crédito, boleto bancário, PayPal, PicPay ou Pix. É fácil, rápido e seguro. Se preferir, cadastre-se para continuar doando por mês automaticamente. Aponte a câmera do celular para o QRCode.



• TRANSFERÊNCIAS:

Razão Social: Instituto Nordeste Cidadania

CNPJ: 01437408/0001-98

Banco do Nordeste

Ag: 300 | CC: 1064-8

Banco do Brasil

Ag: 4293-5 | CC: 15172-6

Mais informações:

Tel.: (85) 3209.9200

E-mail: captacao@inec.org.br

AGRADECIMENTOS

O NOSSO “MUITO OBRIGADO” A TODOS QUE DERAM SUA CONTRIBUIÇÃO À ATUAÇÃO DO INEC!

Juntos tornamos sonhos possíveis. O Inec acredita no poder da coletividade para a superação de desafios e construção de dias melhores. Para chegar até aqui, contamos com o apoio de muitos que acreditam em nosso projeto de cidadania e desenvolvimento. Cada doador, patrocinador e parceiro, cujos nomes estão escritos nesta e nas próximas páginas, é um patrono transformador de vidas.

Acássia Marília Honorato Castelo Branco
Adelson Belchior Chaves
Adstoni Lopes Bezerra
Agenor Paulino Trindade
Aguida Lucena de Castro
Alan Coelho Silva
Alano Bastos Costa Filho
Alberto Pessoa Rocha
Albery Viana de Oliveira
Alexandre de Oliveira Barbosa
Alexandre Ramarí Vilas Boas Barbosa da Silva
Alfredo Pompeu de Amorim
Aline Araújo de Carvalho Bezerra
Alisson Victor Rodrigues Barros
Álvaro Janssen Viana da Silva
Álvaro Tavares da Silva
Ana Cecília Araújo Ferreira
Ana Cristina Ferreira Azevedo
Ana Lúcia Negreiros Cavalcante
Ana Patrícia Gomes de Oliveira
Ana Patrícia Gonçalves
Ana Paula Vitoriano Alves da Silva

ACKNOWLEDGEMENTS

OUR THANKS TO ALL
THAT HAVE CONTRIBUTED
TO INEC PROJECTS

Together we make dreams possible. Inec believes in the community power to overcome challenges and build better days. To get here so far, we have counted on the support of many who believe in our citizenship and development project. Each donor, sponsor and partner whose names are written on this and the next pages is a life changing patron.

Ana Virgínia de Santana Moura
Angélica Albuquerque de Paiva
Aníbal Rodrigues dos Santos
Anna Paula Bezerra dos Santos
Antônia Soares de Brito Fernandes Vieira
Antônia Talyta Lima de Souza Magalhães
Antônio Aglaê Rabelo
Antônio Carlos Vieira
Antônio de Pádua Damasceno Soares
Antônio Eldo de Moraes Brito
Antônio Estevam de Almeida Junior
Antônio Stephenson Farias Muratori
Ari Barbosa Ferreira
Arnaldo de Matos Lima
Arnaldo Fábio de Souza
Arthur Claudio Valente Junior
Artur César Nascimento de Araújo
Aureliana Maria Sales de Arruda
Aurilêne Estevam de Aguiar
Bruno Gama Fortes
Bruno Leonardo Ribeiro Maia
Camilla Eulália da Silva
Carlos Alberto Pinto Barreto
Carlos Alexandre Carvalho dos Santos
Carlos Eduardo Siqueira Gaspar
Carlos Enrique Gama e Silva
Carlos Washington Braga dos Santos
Carolina Carneiro Ferreira Lima Correia
Célia Maria Rufino de Sousa
Cícero Leonardo de Carvalho Ribeiro
Cláudia Nogueira Themotheo
Cláudio Alves Guabiraba
Cláudio de Araújo Rocha
Cláudio Luiz Freire Lima
Claumir Barbosa da Costa
Cléa Fátima da Silva Oliveira
Clemilcélia Karan Guerra
Cristiane Garcia Barbosa
Cybele Bandeira Correia

Daniel Paiva Damasceno
Danielle Gonçalves e Silva
Danilo Dias Costa
Débora Sucupira Andrade Lima
Déborah Sathler Alvim Moraes
Demostenes Moreira de Farias
Dimas Tadeu Madeira Fernandes
Diógenes Matos Lira
Diorgéns Miguel Meira
Domingos Sávio Barbosa Braga
Dorisval de Lima
Edgar Arilo Saldanha Fontenele
Edi Carlos Alexandre de Souza Oliveira
Edimar Chagas Mourão
Edmilson Azevedo do Nascimento
Edmilson Ferreira Neto
Edmundo Elênio Pereira
Eduardo Câmara Azevedo
Eduardo José Marinho Castelo
Edvaldo Sousa Barros
Edvanilda Conceição Queirós Freitas
Edzía Paula de Medeiros
Eliane Libanio Brasil de Matos
Elias Ormonde Teixeira do Carmo
Eliezer Rodrigues Lobo
Eline Gurgel Macambira
Elmo Luiz Machado Sette Junior
Elza Cláudia Marques da Silva
Erivaldo Teixeira Cavalcante
Erlene Araújo Gomes
Eude Alves Freitas Junior
Eugênio Lima dos Santos
Eurivaldo Cardoso de Brito
Evandro da Silva Sousa
Everton Chaves Correia
Fernanda Linard de Paula
Fernanda Maria Cabral
Fernanda Rodrigues de Holanda
Fernando Soares de Siqueira

Firmino Pereira de Assunção Sousa
Flávio Leandro Batista de Moura Cantalice
Francisca de Moraes Castanha
Francisca Solange Siqueira de A. Vasconcelos
Francisco Antônio da Silva
Francisco Antônio Rodrigues Pereira
Francisco Cândido Neto
Francisco Carlos Moreira dos Santos
Francisco Celestino de Melo Junior
Francisco das Chagas Araújo Silva
Francisco das Chagas Cunha Filho
Francisco das Chagas Sousa Lopes
Francisco de Assis Silva de Araújo
Francisco Demontier da Silva
Francisco Diniz Bezerra
Francisco Éilson Pacheco Serra
Francisco Eurico Felício Filho
Francisco Fabio de Souza Palácio
Francisco Hélder de Oliveira
Francisco Ivanildo Honorato dos Santos
Francisco José Araújo Bezerra
Francisco José Cândido Silveira
Francisco José de Castro
Francivaldo Pereira dos Santos
Frank Valois Ribeiro
Frederico José de Almeida Teixeira Cavalcante
Gardênia Medeiros Frola
Garlío Glêvio Targino Soares
George Felício Gomes de Oliveira
Geraldo Matias Filho
Geraldo Moraes Junior
Gildete Mesquita Ribeiro
Gildomar Nepomuceno Marinho
Gilma Iara Barbosa Lopes
Gílson Marques Filho
Gláucia Furtado Brasil de Almeida
Gláucio de Melo Pinheiro
Guilherme Pereira Lima
Helano Cavalcanti Camelo

Henrique Jorge Tinoco de Aguiar
Hernilton Bezerra Bessa
Higor Maciel Melo
Hildeberto Barroso Neto
Hiramisa Emanuela Lopes Silva
Homero de Oliveira Guedes
Humberto de Melo Batista
Iracema Quintino Farias
Iranildo Horácio da Silva
Irenaldo Rubens Nunes Soares
Isaac Nogueira de Almeida
Isabella Karina Salvador de Vasconcelos
Isabelle Kristine Batista Sales
Jacqueline Brasil Accioly de Araújo
Jaelson Edivan dos Santos
Janete Veras Rocha Borges
Jânio César Martins
Jaqueline Teixeira Nobrega
Jeane Ramos da Silva
Jesuíno José de Freitas Neto
João Augusto Galvão Brizolara
João Batista de Sousa
João Bosco Ximenes Carmo
João da Cunha Silva
João Luís de Farias Freitas
João Pedro Rebouças de Oliveira
João Virgílio Gouveia Soares
Joaquim Manoel Pitombeira de Oliveira
Joaquim Martins Ferreira Neto
Jocélia Maria de Castro Alcântara Lima
Joelson Rodrigues de Moraes
Jonas Soares Filho
Jorge Luís Nascimento de Mendonça
Jorge Luiz Fonseca de Sant Anna
Jorge Paulo Medrado Fernandes
José Adelmy Mangueira de Figueiredo Junior
José Airton Fernandes da Silva
José Alan Teixeira da Rocha
José Alcir Lacerda de Jesus

José Amilton Odorico
José Antônio de Souza Nogueira
José Boileau Esmeraldo Junior
José Campos de Moura Fe
José Carlos de Oliveira Junior
José Dantas Batista Filho
José de Arimateia Félix
José Edilberto Gomes
José Edilbram Magalhães Madeira
José Edilson Matos de Sousa
José Iracildo Barros
José Ivan Caetano Fernandes
José Jurandir Bastos Mesquita
José Lázaro da Silva Pereira
José Leorne Jucá de Moraes
José Luciano Martins e Sá
José Mirany de Almeida Filho
José Narciso Sobrinho
José Otílio Bezerra Neto
José Roberto de Araújo
José Uolton Ferreira
José Valdo de Melo Junior
José Valente de Lima Filho
José William Araújo Sousa
Joseane Moraes Cipaúba
Josias Janssen Vieira
Joy Patrícia da Silva
Juliana Coelho Sampaio
Karla Karina Mota e Sousa
Katia Maria de Paula Girão
Kilman Kefesan Brito Frazão
Klevelando Fonseca Brito
Laerte Luiz do Nascimento
Lana Pinto Oliveira
Laurinda Luiza Soares de Macedo
Leandro Nascimento Oliveira
Leda Maria Valente
Leticia Sanches Assunção Dorcelino
Lina Ângela Oliveira Salles Moreira

Lorena de Vasconcelos Colares
Lorena Maia Fernandes
Lúcia de Fátima Barbosa da Silva
Luciano Barros de Oliveira
Luciene Félix de Sousa
Lúcio Antônio de Oliveira
Lúcio Flávio Vieira e Silva
Luísa Maria Tessmann
Luiz Flávio Lopes Martins
Luiz Sérgio Farias Machado
Luizete Ferreira Vidal
Magno Kennedy Gurgel da Costa
Magno Valença de Barros
Maísa Samara Mendes Pedrosa
Manoel Evangelista Neto
Manoélson Gomes Alves
Manuel Gusmão Rocha Junior
Marcel de Oliveira Franco Alvarenga
Marcell Marques Prota
Marcelo Azevedo Teixeira
Marcelo da Silva Moura Casademunt
Márcia Melo de Matos
Marcílio César Lopes Adriano
Marcos Antonino de Santiago
Marcos Antônio Medeiros
Marcos Brás Moreira
Marcus Lourival Neves
Maria Cirleide Alves
Maria Cláudia Nascimento Silva
Maria da Conceição Alves de Andrade
Maria da Penha Braga Costa
Maria de Fátima Camargo Leite
Maria de Lourdes de Freitas
Maria do Rosário Passos
Maria Gorette Alves Araújo
Maria Heleneida Carvalho Bessa
Maria Idejane de Melo Oliveira
Maria Ivone Torres Portugal Araújo
Maria Loisa Ferreira Amorim

Maria Lúcia de Sousa Fauth
Maria Lúcia Galindo Rodrigues
Maria Rozenir Oliveira
Maria Silvia Helena Pereira de Britto
Maria Simone de Castro Pereira Brainer
Maria Soile Sisnando Araújo
Mario Eduardo Fraga da Silva
Marizélia de Brito e Silva
Marta Maria Aguiar Sisnando Silva
Maurício Teixeira Rodrigues
Mauro César do Nascimento
Maykel Alexandre Alves Filgueira
Melina de Carvalho Barbosa
Michelly Chaves Nunes Ribeiro
Murilo Albuquerque Custódio
Nahyanna Cavalcante da Rocha
Natália Campos de Menezes
Natanael Carvalho Rabelo
Natanael Pereira de Almeida
Nelson Souza Sales
Niana Pierre Quental Figueiredo
Orlando Carvalho Gomes Junior
Oscar Sarquis Gonzalez Braga
Osmar Batista de Amorim
Patrícia Gonçalves Pontes Sodrê
Paulo César Manso
Paulo Dídimo Camurça Vieira
Paulo Eduardo Andrade Patrício
Paulo Roberto de Sousa Lima
Pedro Moreira de Oliveira
Pedro Tavares Malheiro
Pedro Víctor Pereira Moura
Perpétuo Socorro Cajazeiras
Porfirio Silva de Almeida
Priscilla Santos Cordeiro de Andrade
Raimunda de Sousa Lima
Raimundo Moreira de Almeida Neto
Raimundo Nonato Nobre de Aquino
Raissa Fonseca Embirussu

Ramildo Porto de Farias e Silva
Raquel Ximenes de Freitas
Régia Maria Lemos Campello
Regina Helena Costa e Costa Lima
Regina Maria Rodrigues Chaves Martins
Reginaldo Silva Gonçalves
Reginaldo Vidal Neri
Rejane Costa de Pinho Pessoa
Renata Nobrega Sobral
Riccardo Sales Albuquerque Ferreira de Sá
Rita Cácia Nogueira de Oliveira
Rita Josina Feitosa da Silva
Roberto Carlos Vieira da Silva
Roberto Martins Bohana Simões
Rosana de Fátima Costa Melo
Rose Anne Bastos Chagas
Rose Mary Lima Paulino
Roseana Sampaio Gonçalves Mota
Rui Reis Santos
Sâmia Araújo Frota
Sania Mara Cavalcante Gomes
Sara Dias Cortez
Sérgio Maciel Albuquerque
Sérgio Salvino da Cruz
Severino de Aguiar Silva
Severino Pires de Sousa Filho
Sheila de Lima Mendes
Silvana Linhares Falcão Moraes
Socorro de Maria Carvalho
Tâmara Valéria Brandão de Moura Pereira
Tânia Maria Coriolano Evaristo
Tereza Emília Linhares Damasceno
Tereza Fernandes de Albuquerque
Tereza Olga Avelino Silva
Thiago Ribeiro de Almeida
Tomaz de Aquino e Silva Filho
Valdiane Martins Pessoa
Victor Emmanuel Alencar Araújo Maia
Walmir Farias da Frota

Wendell Márcio Araújo Carneiro
Wilton Coutinho de Sá
Yrla Mary Linhares
Zenicláudia de Sá Cavalcante Generoso
Zerbini Guerra de Medeiros

CONTRIBUINTES CAPEF

Alcino Carvalho Brasil
Cássia Regina Xavier de Andrade
Edilson Silva Ferreira
Francisco de Assis Moraes Sobrinho
José Carlos Aziz Ary
José Ferreira Chagas
José Maurício de Lima da Silva
José Zelízio de Alencar Libório
Stélio Gama Lyra Junior
Zilana Melo Ribeiro

DOADORES PELA PLATAFORMA DOARE

Adriana Fátima Cabral Maranhão de Oliveira
Adriano Silva Aquino
Alex de Oliveira Alexandrino
Alexandra Lourenço
Alexandre Saldanha
Aline Pontes de Aguiar Rocha
Allanison José de Oliveira e Souza
Amanda Muniz Pinheiro
Ana Beatriz Mendes Braga
Ana C. M. Craveiro
Ana Dayse da Silva Pinto
Ana Karine Ferreira de Matos
Ana Karoline Ferreira de Lima
Ana Régia Vasconcelos Pereira
Andrea Karla Bezerra da Silva
Angela Maria Paulino Pinto

Anna Iara Mota Feitosa
Antonauba de Araújo Costa
Antonia Nara Soares da Costa
Antônio Carannante Neto
Antônio Edinaldo de Sousa Lima
Antônio Maurício Santos Junior
Antônio William Vitoriano Sindeaux
Benedita Velma Pereira dos Santos
Benjamin de Jesus da Conceição dos santos
Bruna Moura do Nascimento
Bruno Queirós Lemos
Caio Eduardo Pinheiro dos Santos
Camila Freitas
Carla Lima
Chayanne Avril Rocha Feitosa
Claudio Roberto Lima Cavalcante
Claudio S. Dantas
Clebiana Monteiro de Vasconcelos
Cristiano Alves
Custodio Alves dos Santos Neto
Daniel Davison de Moura
Daniela Ferreira de Sousa
Daniella Rocha Silva Monteiro
Danielle Rabelo de Sousa
Danyelle de Araújo Neves Lima
Eduardo Luís Anselmo Batista
Eduardo Pires Belarmino
Edvanda Rodrigues Gomes
Edwenio Pereira Ribeiro
Egli Breno dias de Oliveira gama
Erivânia A. da Silva
Fabiana Bernarda de Souza Costa
Fátima Campos
Felipe Alves
Fernando Almeida
Francisco Enivyo de Araújo Costa
Francisco Erinágelo de Araújo Costa
Francisco Janaílson Ferreira Gomes
Francisco José Araújo Bezerra

Francisco Melo
Genilton Batista dos Santos
Gilberto Ferreira
Graziele K. F. Lima
Gustavo Henrique de Souza Santos
Haroldo Costa
Hasley P. Sousa
Hevelin Paula Nascimento Martins
Iracelia Nascimento
Isabella Mendonça da Cunha Pinto
Jackson dos Santos Brito
Jai Fábio Lourenço da Silva
Janaína Lima de Sousa Magalhães
Jânia Perla Diógenes de Aquino
Jessica Caroline Porto Tavares
Jiselina Lima de Sousa
João Henrique dos Santos Ramos
Joao Henrique Lemos Costa
Joctã M. V. Araújo
José C. R. Oliveira
José Carlos Araújo de Lucena
José Fagner Monteiro da Silva
Joseane Rodrigues de Oliveira Gondim
Josélia Silva
Josimara Soares Guimarães
Josival Correa de Araujo
Karine Felipe Oliveira
Karla Julyane Dias dos Santos
Karla Kristianne Barros Souza
Karla Silva
Keila Braga
Kimberly Ribeiro Risso
Kleber Fernando Mendes Rego Ferreira
Lailton Carvalho dos Santos
Laureano Alves Feitosa
Lenejôse de Sousa Veloso Medeiros
Luan Gomes de Menezes
Lucila Barroso
M. José S. S. Lopes

Manoel Felipe da Silva Bispo
Mara W. B. B. Silva
Marcelo Oliveira
Marcelo Weiber Bessa da Silva
Marcius V. S. Falcao
Marcos Silva
Marcos Vinicius Viana Mourão Pereira
Mari Xavier
Maria Alecsandra Mota Sousa
Maria Amélia Gomes da Silva Souza
Maria C. M. Craveiro
Maria Carolina Moraes
Maria do Carmo Leal Ximenes
Maria Francisca Machado
Maria Janaína Fonseca Carvalho
Maria Joana
Maycon Borges Botelho
Michael D. L. N. Silva
Michael Pereira dos Santos
Milena Costa
Míria da Silva Oliveira
Napoleão Saldanha de Brito
Nayara Felix Carvalho de sousa
Nivya Maria de Araújo Costa Leal
Ohlsen C. Nogueira
Paolo de Castro
Paulo Victor Januário Carvalho
Pedrina Bandeira Lima
Rafael Lopes de Freitas
Raimundo Moreira
Raquel Souza Santos
Renan Rogério Franco Areco
Renilson Ferreira de Andrade Silva
Robervane Marques Siqueira
Rogério J. C. Santos
Roque M. Martins
Rosamaria de Medeiros Arnt
Sebastião Ernandes de Araújo Ribeiro
Sergio Mendes

Suellen Freitas
Sumara Miriam Santos Alves
Tatiane Araújo
Tatiane Lima
Thiago Beserra Cunha
Ubiratan Henrique Silva Xavier
Uilna Maria Carvalho dos Santos
Valdenia Martins
Victor Almeida
Vinicius da Silva Barros
Vitor Hugo Pontes Rocha
Wagner Clementino de Lima

PATROCINADORES
SPONSORS



RIACHUELO



PARCEIROS
PARTNERS



E MAIS
AND MORE

- Acom - Associação Comunitária de Milagres
- Ceacri - Centro de Apoio a Criança de Itapiúna
- Associação dos Moradores Alagamar e Adjacências - Jaguaratama
- Associação Comunitária em São Gonçalo / Meruoca
- Amorbase - Associação dos Moradores do Bairro da Serrinha
- Cepevive - Centro de Pesquisa e Vivência Ecológica
- Escola Irmã Dulce - Educação Infantil e Ensino Fundamental Maracanaú
- Associação Portal Vida



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Board of Directors

Presidente / *Chairman*

Zilana Melo Ribeiro

Vice-Presidente / *Vice-Chairman*

Edgar Arilo Saldanha Fontenele

Conselheiros Titulares / *Board Members*

Adstoni Lopes Bezerra

Cybele Bandeira Correia

Mario Eduardo Fraga da Silva

Melina de Carvalho Barbosa

José Carlos Aziz Ary

Conselheiros Suplentes / *Substitute Members*

Murilo Albuquerque Custódio

Carlos Enrique Gama e Silva

CONSELHO FISCAL

Fiscal Board

Conselheiro Presidente / *Chairman*

José Ferreira Chagas

Conselheiros Titulares / *Fiscal Board Members*

Helano Cavalcanti Camelo

Natanael Carvalho Rabelo

Conselheiro Suplente / *Substitute Member*

José Zelízio de Alencar Libório

DIRETORIA EXECUTIVA

Executive Board

Diretor-Presidente / *CEO*

Stélio Gama Lyra Júnior

Diretora Administrativa e Socioambiental
Administrative and Social/Environmental Director

Helda Kelly dos Santos Pereira Lima

Diretor Financeiro e de Controle

Financial and Control Director

Roque de Moraes Martins

Gerente da Área Socioambiental e de Comunicação

Socio-Environmental and Communication Manager

Ana Maria Rego Xavier


Coordenadora Socioambiental


Socio-Environmental Coordinator


Antonia Nágela Araujo Costa


Av. Dr. Silas Munguba, 3500, Serrinha, Fortaleza, Ceará, 60714-502

(85) 3209-9200 inec@inec.org.br www.inec.org.br

 @InstitutoNordesteCidadania

 @instituto_inec

 @inecfeitodegente

 @canalinec

Uma publicação da
Publisher



Coordenação Editorial e Projeto Gráfico
Editorial Coordination and Graphic Design

Apolônio Aguiar

Diagramação / *Formatting*
Ana Caroline de Paiva

Redação e edição de textos
Drafting of texts and editing

Alana Soares

Tradução e Revisão
Text translation and proofreading
Inês Romano

Coordenação Operacional
Operational Coordination
Carolina Xavier



inec

feito de gente.